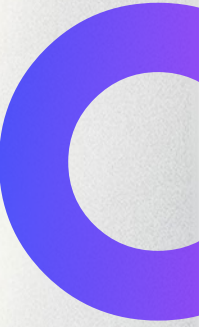


DİJİTAL TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ SERTİFİKA PROGRAMI



içindekiler



01	02	03	04	05
Yönetici Notu	Eğitimin Yapısı ve Metodolojisi	Öğrenme Yöntemlerimiz	Programın Amacı	Hedef Kitle
06	07	08	09	10
Eğitim İçeriği	Ölçme ve Değerlendirme Süreci	Eğitmenler	Başarılı Olmanın İpuçları	Sıkça Sorulan Sorular

YÖNETİCİ NOTU



Değerli Eğitim Paydaşlarımız,

Eğitim, değişen dünyaya uyum sağlayabilmenin ve bireysel gelişimi sürdürülebilir kılmanın temel anahtarıdır. BAUPRO Eğitim Paradigması, yenilikçi ve esnek yaklaşımıyla, öğrenmeyi her birey için ulaşılabilir, etkili ve sürekli hale getirmeyi amaçlamaktadır.

Bu katalogda yer alan program, hibrit öğrenme modeli, bütüncül eğitim anlayışı ve yaşam boyu gelişim ilkeleri doğrultusunda tasarlanmıştır. Amacımız, bireylere sadece bilgi sunmak değil, öğrenmeyi kalıcı bir beceriye dönüştürerek onların kişisel ve profesyonel yolculuklarına değer katmaktır.

Öğrenmenin sınırlarını genişleten yenilikçi eğitim metotlarımız, katılımcılarımıza kendi hızlarında ve ihtiyaçlarına uygun şekilde gelişme imkânı sunarken, hibrit öğrenme modelimiz sayesinde çevrimiçi esnekliği ve yüz yüze etkileşimi dengeli bir şekilde bir araya getiriyoruz. Böylece öğrenme süreçlerini daha derinlemesine, etkileşimli ve verimli bir hale dönüştürüyoruz. Eğitim anlayışımız, bireylerin yalnızca bilgi edinmesini değil, aynı zamanda problem çözme, eleştirel düşünme ve etkili iletişim kurma gibi temel beceriler kazanmasını da desteklemektedir.

Sürekli öğrenme kültürünü teşvik eden modelimiz, bireysel gelişimi destekleyerek katılımcılarımızın kariyerlerine ve günlük yaşamlarına doğrudan katkı sunmayı hedeflemektedir. Bu hedefle eğitimde sürdürülebilirliği esas alarak, hızlı değişimlere uyum sağlayan ve kendini sürekli geliştiren bireyler için yenilikçi çözümler sunmaya devam ediyoruz.

Sizleri, BAUPRO'nun dinamik ekosisteminde yer almaya ve birlikte öğrenerek, gelişerek güçlü bir gelecek inşa etmeye davet ediyoruz.

Saygılarımızla,

Doç. Dr. Ergün Akgün
BAU Professional Müdürü

EĞİTİMİN YAPISI VE METODOLOJİSİ

Pedagojik Yaklaşımımız

BAUPRO eğitim paradigmamız, hibrit eğitim modeli, yaşam boyu öğrenme kültürü, kapsayıcı içerikler ve etkileşimli öğrenme süreçleri üzerine inşa edilmiştir. Katılımcıların öğrenme deneyimlerini en üst düzeye çıkarmak amacıyla esnek ve çok boyutlu bir model benimsemekteyiz. Bu kapsamda, çevrimiçi ve yüz yüze eğitimleri harmanlayan hibrit modelimiz, farklı öğrenme stillerine uyum sağlayarak her bireyin kendi hızında ilerlemesine olanak tanır.

Modelin temelini, öğrenme sürecini aktif hale getirerek teorik bilginin pratikle pekiştirilmesini sağlamak oluşturur. Çevrimiçi eğitimlerin sunduğu esneklik, katılımcılara kişiselleştirilmiş öğrenme deneyimleri sunarken, yüz yüze etkileşimli ortamlar iletişim ve sosyal öğrenme fırsatlarını artırır. Böylece, öğrenme süreci pasif bir bilgi aktarımından öte, derinlemesine keşif ve uygulamaya dönüşür. Bu yaklaşım yalnızca mesleki gelişimi değil, aynı zamanda katılımcıların öz düzenleme becerilerini geliştirerek kişisel gelişimlerini de destekler.

Kapsayıcı içerikler, dinamik öğrenme yöntemleri ve etkileşimli araçlarla zenginleştirilen bu model, sürekli gelişim ve sürdürülebilir öğrenme anlayışını temel almaktadır.

Öğrenme Yöntemlerimiz

Hibrit Eğitim Model

Çevrimiçi (online) ve yüz yüze öğrenmeyi birleştiren bu model, bireysel öğrenme hızına uyum sağlar ve dijital araçlarla etkileşimli bir deneyim sunar.



1

2



Dinamik ve Etkileşimli Öğrenme

Gerçek senaryolar, vaka analizleri ve simülasyonlarla teorik bilginin pratiğe dökülmesini sağlar. Bu yöntemler, eleştirel düşünme ve problem çözme becerilerini geliştirirken, aktif katılımı teşvik eder.

İşbirlikçi Öğrenme

İşbirlikçi öğrenme, sosyal yapılandırmacı yaklaşımla desteklenerek, bireylerin kolektif bilgi üretimini teşvik eder. Bu süreç, takım çalışmasını ve sosyal etkileşimi artırarak öğrenme deneyimini güçlendirir.



3

4



Yansıtıcı Öğrenme ve Öz-Düzenleme

Katılımcıların kendi öğrenme süreçlerini bilinçli bir şekilde değerlendirmelerini sağlamak amacıyla öz-yansıtma ve değerlendirme gibi yansıtıcı öğrenme teknikleri kullanılır.

Eğitim Kalite Göstergeleri

Eğitim süreçlerinin kalitesini ve etkinliğini ölçmek amacıyla veri odaklı çok yönlü değerlendirme yöntemleri kullanılmakta, bu yöntemler sürekli gelişim ve öğrenme kalitesinin artırılmasına yönelik önemli veriler sunmaktadır.



5

PROGRAMIN AMACI



Eğitim Süresi Toplam: 48 Saat



Dijital Tedarik Zinciri Yönetimi programı, tedarik zinciri süreçlerini dijital teknolojilerle optimize ederek işletmelerin daha hızlı, verimli ve esnek bir tedarik ağı oluşturmasını hedeflemektedir. Program, veri analitiği, otomasyon ve yapay zekâ gibi ileri teknolojilerin entegrasyonu ile tedarik zinciri süreçlerini iyileştirirken, stratejik karar alma mekanizmalarını güçlendirmeye odaklanmaktadır. Ayrıca, operasyonel maliyetleri düşürmek ve rekabet avantajı sağlamak için yenilikçi çözümler sunarak, işletmelerin dijital dönüşüm süreçlerine katkıda bulunur.



HEDEF KİTLE

Bu program, dijital teknolojilerle tedarik zinciri süreçlerini optimize etmek isteyen herkes için uygundur. Hem organizasyonel hem de bireysel düzeyde verimliliği artıran, esnek ve yenilikçi tedarik zinciri yönetimi becerilerine sahip profesyonellerin yetişmesine yardımcı olur.

Becerilerini geliştirmek ve bilgilerini bir sisteme oturtmak isteyen, tedarik zinciri yönetimine yeni başlayan lojistik ve tedarik zinciri yönetimi profesyonelleri

Tedarik Zinciri döngüsünde ustalaşmak isteyen ticaret alanındaki yöneticiler, tedarik/satın alma/lojistik/planlama/depo yöneticileri

Dijital Dönüşüm, Endüstri 4.0 ve Tedarik Zinciri Yönetimi konularında temel bilgileri almak ve bilgilerini tazelemek isteyenler

Tedarik zinciri sistemi kurmak ve zincirde profesyonellerin yönettiği süreç çalışmalarını kontrol etmek isteyen girişimciler ve işletme sahipleri

BECERİ SETİ



Dijital Tedarik Zinciri
Yönetimi ve Süreç
Optimizasyonu



Stratejik Satın Alma ve
Tedarikçi Yönetimi



Depo ve Lojistik
Yönetimi 4.0



Talep, Stok ve Üretim
Planlama Becerileri



Endüstri 4.0 ve Tedarik
Zinciri Optimizasyonu



Bütçe ve Raporlama
Yetkinlikleri



Veri Analitiği ve
Büyük Veri Kullanımı



Otomasyon, IoT ve
Akıllı Sistemler



Simülasyon,
Artırılmış Gerçeklik (AR)



Siber Güvenlik
ve Risk Yönetimi

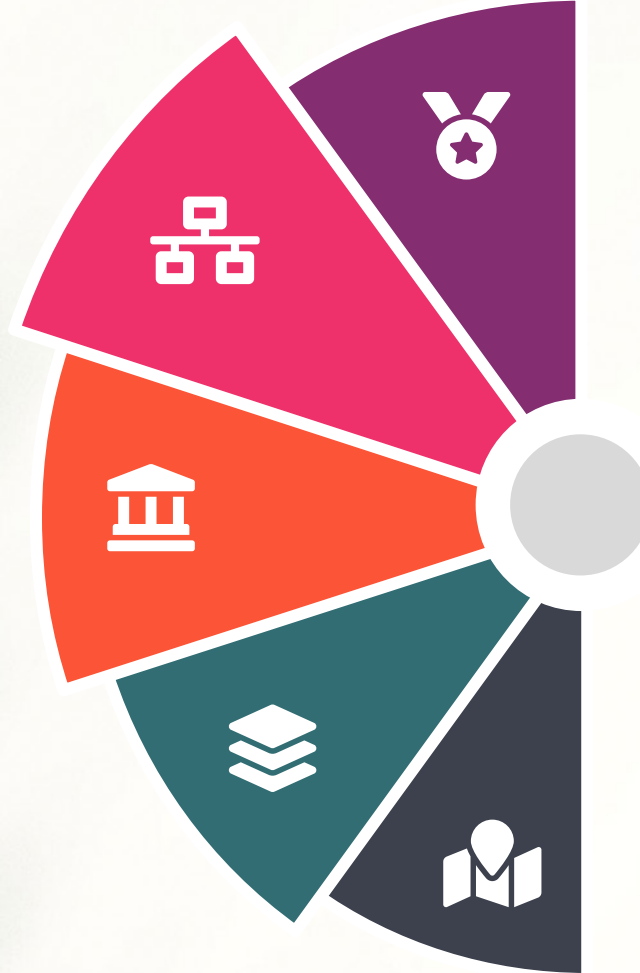
Tedarik Zinciri
Yönetim Süreçleri

Tedarik Zinciri Karar
Aşamaları

P2P Süreç Yönetimi

Tedarik Zincirinde
Performans Yönetimi

Tedarik Zincirindeki
Uygulama Örnekleri



Kurumlarda Fark Yaratan Dijital Tedarik Zinciri Yönetimi Modülü



Süre: 6 Saat

Bu modülde, dijital araçlar ve stratejiler kullanılarak süreçlerin nasıl optimize edileceği ele alınmaktadır. Katılımcılar, kurumların daha esnek ve çevik bir tedarik zinciri yönetimi gerçekleştirebilmesi için gerekli yetkinlikleri kazanır.



Etkin ve Stratejik Satın Alma Yönetimi Modülü



Süre: 6 Saat

Bu modülde, dijitalleşmenin satın alma süreçlerini nasıl optimize ettiği, maliyetleri nasıl azalttığı ve tedarikçi ilişkilerini nasıl güçlendirdiği incelenmektedir. Stratejik karar alma süreçlerinin iyileştirilmesiyle, kurumların daha verimli, sürdürülebilir ve etkili bir satın alma yönetimi uygulaması desteklenir.

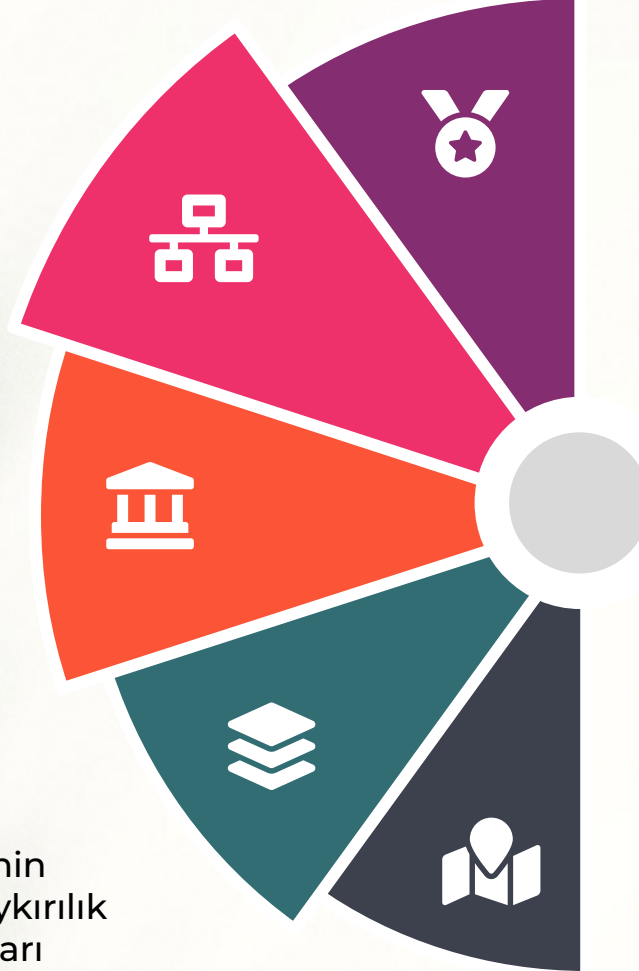
Tedarikçi Belirleme
Stratejileri

Tedarikçi Araştırma,
Seçme, Devreye Alma
ve Değerlendirme

Tedarikçi İlişkileri
Yönetimi (SRM)

Satın alma
Sözleşmelerine
Uygulanacak Temel
İlkeler ve Kavramlar

Satın alma Sözleşmelerinin
Kurulması, İfası, Borca Aykırılık
Hâlleri ve Hukukî Sonuçları



Tedarikçi ve Sözleşme Yönetimi Modülü



Süre: 6 Saat

Bu modülde, tedarikçi ilişkilerinin daha şeffaf ve verimli yönetilmesiyle risklerin nasıl azaltılacağı ve performansın nasıl artırılacağı incelenmektedir. Ayrıca, sözleşme süreçlerinin hızlandırılmasıyla tedarik zincirinin sürekliliğinin ve uyumunun nasıl güçlendirileceği ele alınır.

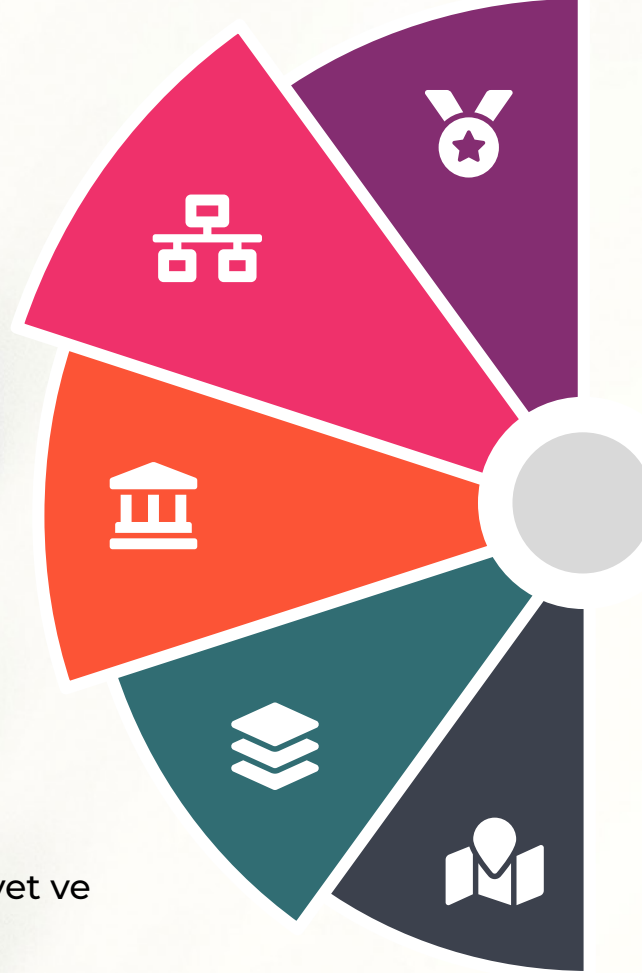
Lojistik Yönetimi
ve İlkeler

Temel Lojistik
Faaliyetler

Taşımacılık Ekonomisi,
Lardner Yasası, Mesafe
ve Ölçek Ekonomisi,
Ticaret ve Ekipman
Dengesini

Depo Tanımı ve
Depo Türleri

Depo Yönetiminde Maliyet ve
Performans Yönetimi



Çağdaş Depo ve Lojistik Yönetimi Modülü



Süre: 6 Saat

Bu modülde, depo ve lojistik süreçlerinin dijital teknolojilerle nasıl optimize edileceği, envanter yönetiminin nasıl iyileştirileceği ve tedarik zincirinde daha hızlı ve esnek operasyonların nasıl sağlanacağı üzerine stratejiler ele alınmaktadır.

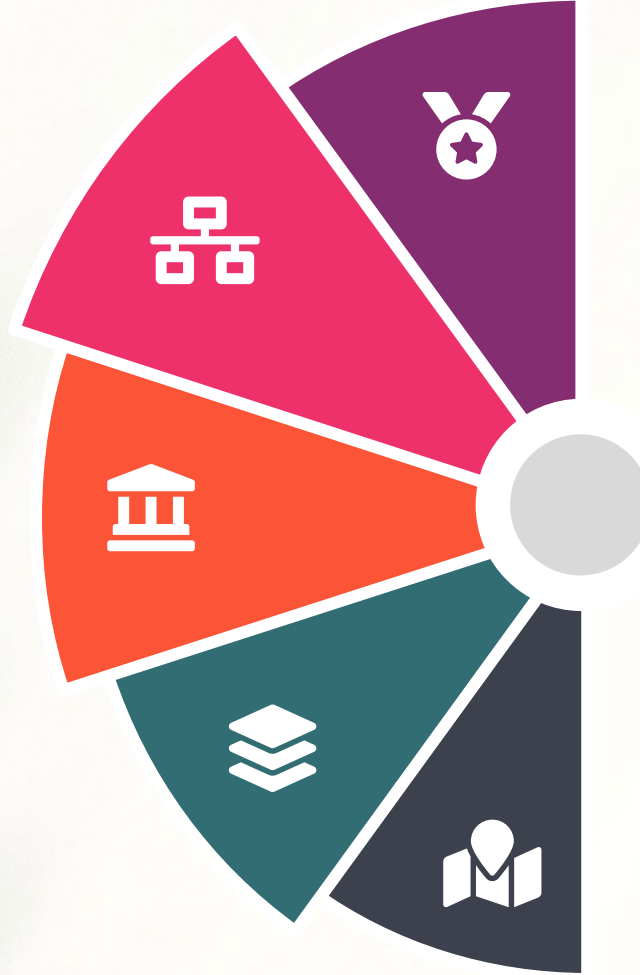
Üretim Sistemlerinin
Kurulması, İşletilmesi
ve Geliştirilmesi

Üretim, Malzeme,
Sevkiyat Planlaması
ve Kontrolü

Talep Tahmin
Yöntemleri

Malzeme Yönetimi ve
Kurumsal Kaynak
Planlaması (ERP)

Stok Yönetiminin Amacı
ve Fonksiyonu



Yeni Dönem Talep, Planlama ve Stok Yönetimi Modülü



Süre: 6 Saat

Bu modülde, talep tahmin süreçleri, tahmin teknikleri, verimli stok yönetimi ve stok optimizasyonu konuları ele alınmaktadır. Bu alanlarda etkili stratejiler oluşturulması ve uygulanması için gerekli yöntemler incelenir.

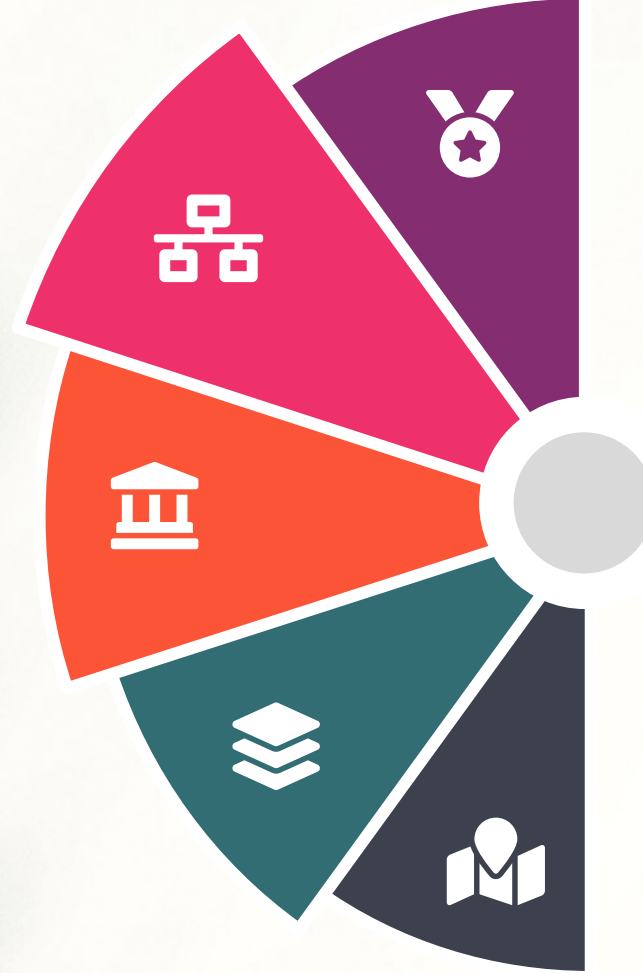
Endüstri 4.0
ve Gelişimi

Dijital Dönüşüm Nedir?
(Dijitalleşme,
Dijitalleştirme, Dijital
Dönüşüm)

Yeni Teknolojiler

Uçtan Uca Tedarik
Zinciri Planlama

Optimizasyon



Endüstri 4.0, Uçtan Uca Tedarik Zinciri Planlama ve Optimizasyon Modülü



Süre: 6 Saat

Bu modülde, Endüstri 4.0 teknolojilerinin tedarik zinciri yönetimindeki rolü ve potansiyeli ele alınacaktır. Katılımcılar, tedarik zinciri planlamasının dijitalleşme sürecini, optimizasyon tekniklerini ve Endüstri 4.0 teknolojilerinin farklı uygulama alanlarını örnekler üzerinden inceleyerek kapsamlı bir bakış açısı kazanacaktır.

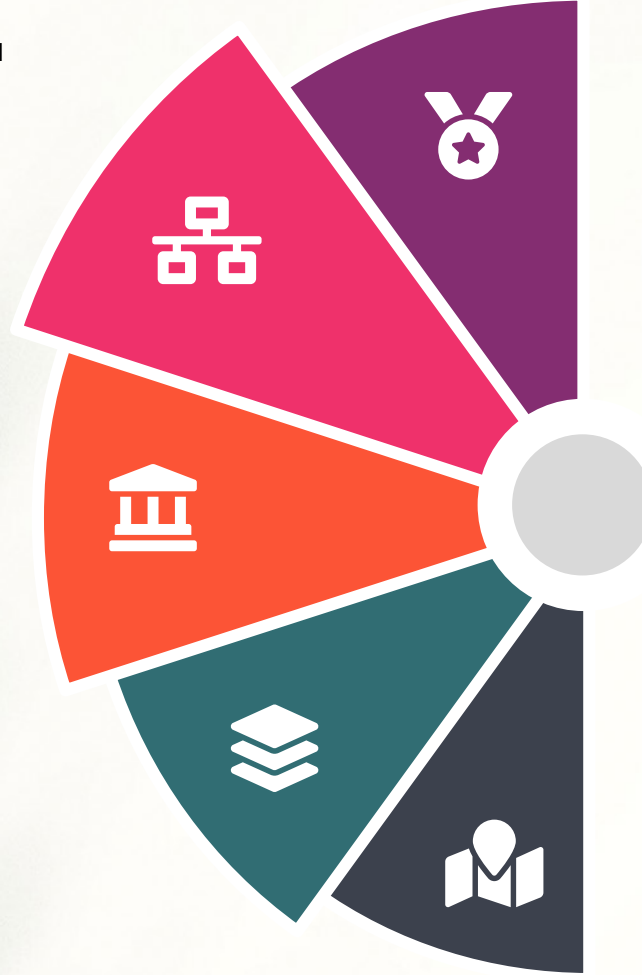
Bütçe Tanımı ve Amaçları

Bütçe Sistemleri,
Çeşitleri

Statik ve Esnek
Bütçeleme

Raporun Anlamı,
Amacı, Çeşitleri

Raporda Dikkat
Edilmesi Gerekenler



Bütçe ve Raporlama Modülü



Süre: 6 Saat

Bu modülde, tedarik zinciri faaliyetlerinin maliyetlerini izleme, kontrol etme ve optimize etme süreçlerinde bütçe ve raporlamanın önemi ele alınır. Etkili bütçe oluşturma yöntemleri, doğru raporlama teknikleri ve bu raporların üst yönetimin stratejik karar alma süreçlerine katkısı incelenir.

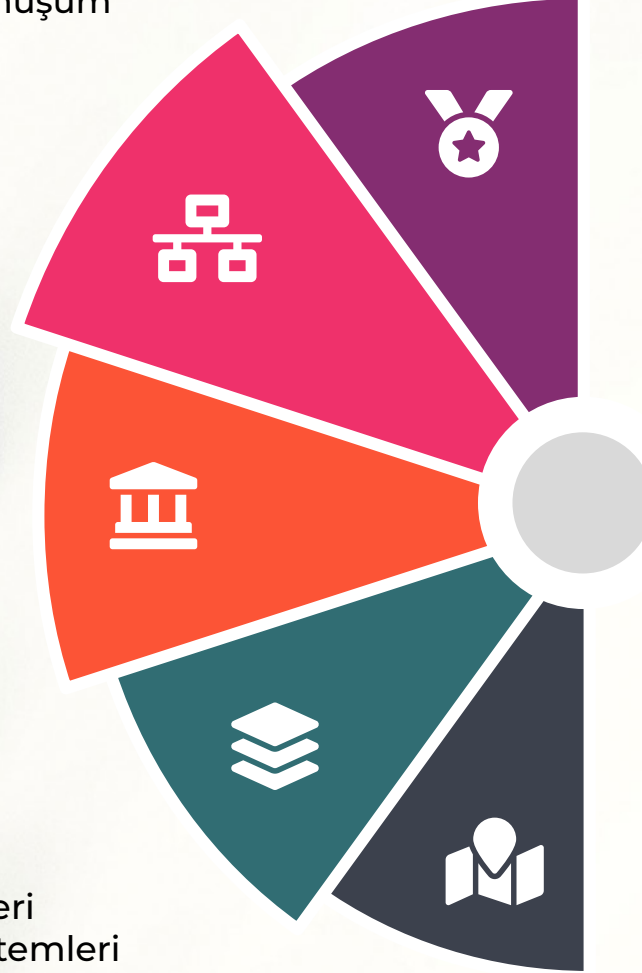
Endüstri 4.0 ve Dijital Dönüşüm
Temel Teknolojiler
ve Uygulamaları

Yapay Zekâ ve Makine
Öğrenmesi

Nesnelerin İnterneti (IoT)

Siber Güvenlik

Büyük Veri (Big Data)
Teknolojileri ve Büyük Veri
Temelli Karar Destek Sistemleri



TZY'de kullanılan Endüstri 4.0 Teknolojileri Modülü



Süre: 6 Saat

Bu modülde, tedarik zinciri süreçlerinde otomasyon, veri analitiği, Nesnelerin İnterneti (IoT), yapay zekâ, artırılmış gerçeklik (AR) ve sanal gerçeklik (VR) gibi ileri teknolojilerin nasıl entegre edileceği ve bu teknolojilerin operasyonel verimliliğe etkileri incelenir.

ÖLÇME-DEĞERLENDİRME SÜRECİ

BAUPRO eğitim paradigmamız doğrultusunda, ölçme ve değerlendirme sürecimiz katılımcıların yalnızca bilgi edinimini değil, kendi öğrenme deneyimlerini de değerlendirmelerini sağlayan çok boyutlu bir yapıya sahiptir. Bu süreç, hibrit öğrenme modeli ve holistik yaklaşımı esas alarak katılımcıların eğitim deneyimlerini en üst seviyeye çıkarmayı amaçlamaktadır.

Bireysel Öğrenme Değerlendirmesi

Katılımcılar, gelişim alanlarını belirleyerek öğrenme süreçlerini objektif bir bakış açısıyla değerlendirme fırsatı bulur.

Öğrenme Kazanımlarının Ölçülmesi

Katılımcıların öğrenme kazanımlarını hangi düzeyde edindiğini değerlendirmek amacıyla sınavlar, ödevler ve quizler gibi çeşitli ölçme yöntemleri uygulanır.

Genel Memnuniyet ve Geliştirme Alanları

Katılımcıların genel memnuniyeti ve önerileri, programın sürekliliğini ve gelişimini sağlamak için kritik bir rol oynamaktadır. Eğitimlerin etkinliğini artırmak ve daha verimli bir öğrenme ortamı oluşturmak için bu geri bildirimler dikkate alınmaktadır.



Eğitim Programı ve İçeriğin Değerlendirilmesi

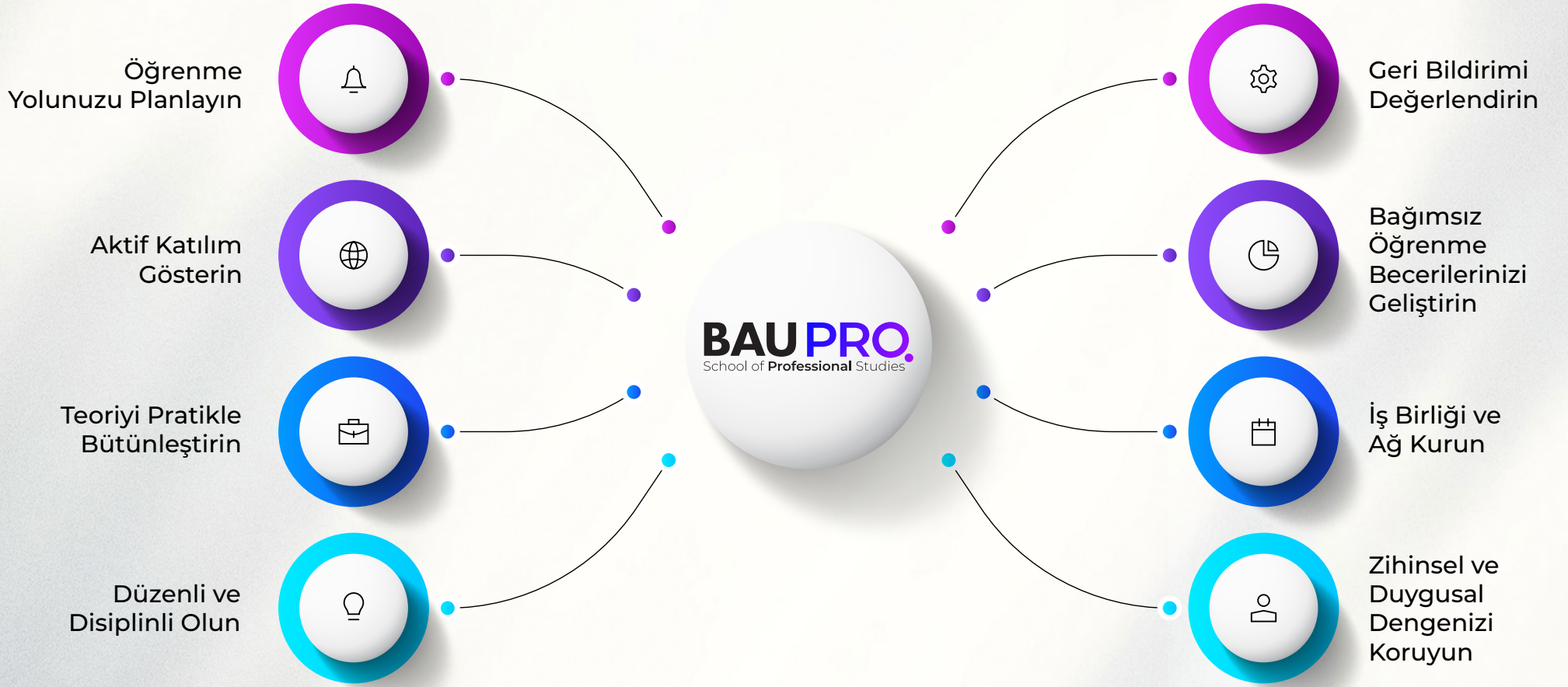
Katılımcı geri bildirimleri doğrultusunda program içeriği sürekli geliştirilerek, beklentilere uygun hale getirilir.

Eğitmen Değerlendirmesi

Katılımcılar, eğitmenlerin anlatım yöntemleri, konuları sunma biçimi ve öğrenme deneyimlerine katkısı hakkında geri bildirim sağlayarak, eğitmenlerin sürekli gelişimlerine destek olurlar.

BAŞARILI OLMANIN İPUÇLARI

BAUPRO'nun sunduğu hibrit ve esnek eğitim modeli, bireysel öğrenme hızınıza ve ihtiyaçlarınıza uyum sağlar. Hibrit öğrenme modeli ve yaşam boyu öğrenme felsefesi doğrultusunda başarılı olmak için aşağıdaki ipuçlarını uygulayabilirsiniz:



SIKÇA SORULAN SORULAR

1- BAUPRO'da eğitimler çevrimiçi mi yüz yüze mi?

BAUPRO eğitim modeli, hibrit öğrenme yaklaşımına dayanmaktadır. Bu model, hem çevrimiçi (online) hem de yüz yüze eğitimlerin bir kombinasyonunu sunarak, katılımcılara esneklik sağlamaktadır. Programın detayları ve hangi eğitimlerin hangi formatta sunulduğu ilgili eğitim sayfasında belirtilmiştir.

2- Eğitimlere nasıl kaydolabilirim? Son kayıt ve ödeme tarihi nedir?

Eğitimlere kaydolmak için aşağıdaki adımları takip edebilirsiniz:

1. İlgili eğitim sayfasına gidin.
2. "Bireysel Olarak Başvur" butonuna tıklayın.
3. Ödemenizi online olarak güvenli bir şekilde gerçekleştirin.

Son Kayıt Tarihi: Eğitimlerin kayıt süreci, eğitim başlamadan bir gün önce, saat 15.30'da sona ermektedir.

Ödeme Süresi: Kayıt işleminizin tamamlanabilmesi için ödemenizin son kayıt tarihine kadar yapılmış olması gerekmektedir.

SIKÇA SORULAN SORULAR

3- Üyelik veya ödeme işlemlerinde sorun yaşıyorum, ne yapmalıyım?

Web sitemizde üyelik, kayıt veya ödeme işlemleri sırasında herhangi bir sorun yaşamanız durumunda, aşağıdaki iletişim kanallarından destek alabilirsiniz:

E-posta: Sorununuzu detaylı bir şekilde açıklayarak bausem@bau.edu.tr adresine e-posta gönderebilirsiniz.

Telefon: Doğrudan destek almak için; 0212 3815934 - 0212 3815940 - 41 ya da 0212 3815793 numaralı telefonlardan ya da 0537 3089979 numaralı WhatsApp hattı üzerinden BAUPRO ile iletişime geçebilirsiniz.

4- Eğitimlere katılım için teknik gereksinimler nelerdir?

Eğitimlere kesintisiz ve verimli bir şekilde katılabilmek için aşağıdaki teknik gereksinimlerin sağlanması önerilir:

- İnternet Bağlantısı: Minimum 10 Mbps hızında kararlı bir internet bağlantısı gereklidir. Daha yüksek hızlar, kesintisiz bir deneyim sunar.
- Cihaz Seçimi: Eğitimlere bilgisayar, tablet veya akıllı telefon üzerinden katılım mümkündür. Ancak, daha verimli bir deneyim için bilgisayar kullanımı tavsiye edilir.
- Ses ve Görüntü Ekipmanları: Net bir iletişim sağlamak için mikrofon ve kulaklık kullanılması önerilir. Bazı eğitimlerde kameranın açık olması zorunlu tutulabilir.
- Güncel Yazılım: Microsoft Teams ve eğitim materyallerinin sorunsuz çalışabilmesi için güncel bir işletim sistemi ve web tarayıcısı kullanılması önerilir.

Bu gereksinimlerin sağlanması, eğitim sürecinden maksimum verim almanıza yardımcı olacaktır.



SIKÇA SORULAN SORULAR

5- Eğitimlere hangi program üzerinden bağlanacağım ve nasıl hazırlık yapmalıyım?

1. Microsoft Teams uygulamasını indirin ve kurun: Eğitimlere bilgisayar, tablet veya cep telefonunuz üzerinden katılabilirsiniz. Uygulamayı cihazınıza indirmek için aşağıdaki bağlantıyı kullanabilirsiniz:
<https://www.microsoft.com/tr-tr/microsoft-teams/download-app#desktopAppDownloadregion>
 2. Giriş yapın: Kurulum tamamlandıktan sonra, eğitim sırasında kullanacağınız ve size daha önce iletilen link ile Microsoft Teams üzerinden derse katılın.
 3. Bağlantıyı kontrol edin: Eğitime başlamadan önce internet bağlantınızı ve ses/görüntü ekipmanlarınızı test ederek herhangi bir teknik aksaklık yaşamamak için önlem alın.
- Bu adımları tamamladıktan sonra, size iletilecek eğitim bağlantısı üzerinden oturumlara kolayca katılabilirsiniz.

6- Hangi programlarda sertifika, hangilerinde katılım belgesi alabilirim? şartlar nelerdir?

• Katılım Belgesi

42 saatten kısa süreli programlar için en az %80 devam koşulu aranmakta olup başka bir şart bulunmamaktadır. Katılım Belgesi, Merkez Müdürü tarafından imzalanmaktadır.

• Başarı Sertifikası

42 saat ve üzeri programlarda başarı sertifikası alabilmek için %80 devam koşulunun yanı sıra eğitim sonunda yapılan sınav veya proje ödevinden en az 70 puan alma şartı vardır. Sertifika, Merkez Müdürü ve Rektör tarafından imzalanmaktadır.

• Katılım Sertifikası

42 saat ve üzeri programlara katılan ancak sınav veya proje ödevinden 70 puan altında kalan, sınava girmeyen veya proje teslim etmeyen katılımcılara verilir. Bu sertifika, Merkez Müdürü ve Rektör tarafından imzalanmaktadır.

%80 devam şartını karşılamayan veya sınava/projeye katılmayan katılımcılara yalnızca Katılım Belgesi verilir. Devam oranı %49'un altında katılımcılara ise hişbir belge verilmemektedir.



BAU PRO.
School of **Professional** Studies