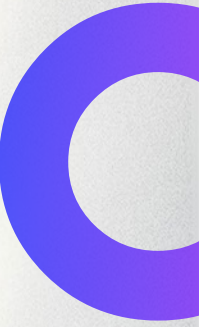


EĞİTİCİNİN EĞİTİMİ SERTİFİKA PROGRAMI



içindekiler



01	02	03	04	05
Yönetici Notu	Eğitimin Yapısı ve Metodolojisi	Öğrenme Yöntemlerimiz	Programın Amacı	Hedef Kitle
06	07	08	09	10
Eğitim İçeriği	Ölçme ve Değerlendirme Süreci	Eğitmenler	Başarılı Olmanın İpuçları	Sıkça Sorulan Sorular

YÖNETİCİ NOTU



Değerli Eğitim Paydaşlarımız,

Eğitim, değişen dünyaya uyum sağlayabilmenin ve bireysel gelişimi sürdürülebilir kılmanın temel anahtarıdır. BAUPRO Eğitim Paradigması, yenilikçi ve esnek yaklaşımıyla, öğrenmeyi her birey için ulaşılabilir, etkili ve sürekli hale getirmeyi amaçlamaktadır.

Bu katalogda yer alan program, hibrit öğrenme modeli, bütüncül eğitim anlayışı ve yaşam boyu gelişim ilkeleri doğrultusunda tasarlanmıştır. Amacımız, bireylere sadece bilgi sunmak değil, öğrenmeyi kalıcı bir beceriye dönüştürerek onların kişisel ve profesyonel yolculuklarına değer katmaktır.

Öğrenmenin sınırlarını genişleten yenilikçi eğitim metotlarımız, katılımcılarımıza kendi hızlarında ve ihtiyaçlarına uygun şekilde gelişme imkânı sunarken, hibrit öğrenme modelimiz sayesinde çevrimiçi esnekliği ve yüz yüze etkileşimi dengeli bir şekilde bir araya getiriyoruz. Böylece öğrenme süreçlerini daha derinlemesine, etkileşimli ve verimli bir hale dönüştürüyoruz. Eğitim anlayışımız, bireylerin yalnızca bilgi edinmesini değil, aynı zamanda problem çözme, eleştirel düşünme ve etkili iletişim kurma gibi temel beceriler kazanmasını da desteklemektedir.

Sürekli öğrenme kültürünü teşvik eden modelimiz, bireysel gelişimi destekleyerek katılımcılarımızın kariyerlerine ve günlük yaşamlarına doğrudan katkı sunmayı hedeflemektedir. Bu hedefle eğitimde sürdürülebilirliği esas alarak, hızlı değişimlere uyum sağlayan ve kendini sürekli geliştiren bireyler için yenilikçi çözümler sunmaya devam ediyoruz.

Sizleri, BAUPRO'nun dinamik ekosisteminde yer almaya ve birlikte öğrenerek, gelişerek güçlü bir gelecek inşa etmeye davet ediyoruz.

Saygılarımızla,

Doç. Dr. Ergün Akgün
BAU Professional Müdürü

EĞİTİMİN YAPISI VE METODOLOJİSİ

Pedagojik Yaklaşımımız

BAUPRO eğitim paradigmamız, hibrit eğitim modeli, yaşam boyu öğrenme kültürü, kapsayıcı içerikler ve etkileşimli öğrenme süreçleri üzerine inşa edilmiştir. Katılımcıların öğrenme deneyimlerini en üst düzeye çıkarmak amacıyla esnek ve çok boyutlu bir model benimsemekteyiz. Bu kapsamda, çevrimiçi ve yüz yüze eğitimleri harmanlayan hibrit modelimiz, farklı öğrenme stillerine uyum sağlayarak her bireyin kendi hızında ilerlemesine olanak tanır.

Modelin temelini, öğrenme sürecini aktif hale getirerek teorik bilginin pratikle pekiştirilmesini sağlamak oluşturur. Çevrimiçi eğitimlerin sunduğu esneklik, katılımcılara kişiselleştirilmiş öğrenme deneyimleri sunarken, yüz yüze etkileşimli ortamlar iletişim ve sosyal öğrenme fırsatlarını artırır. Böylece, öğrenme süreci pasif bir bilgi aktarımından öte, derinlemesine keşif ve uygulamaya dönüşür. Bu yaklaşım yalnızca mesleki gelişimi değil, aynı zamanda katılımcıların öz düzenleme becerilerini geliştirerek kişisel gelişimlerini de destekler.

Kapsayıcı içerikler, dinamik öğrenme yöntemleri ve etkileşimli araçlarla zenginleştirilen bu model, sürekli gelişim ve sürdürülebilir öğrenme anlayışını temel almaktadır.

Öğrenme Yöntemlerimiz

Hibrit Eğitim Model

Çevrimiçi (online) ve yüz yüze öğrenmeyi birleştiren bu model, bireysel öğrenme hızına uyum sağlar ve dijital araçlarla etkileşimli bir deneyim sunar.



1

2



Dinamik ve Etkileşimli Öğrenme

Gerçek senaryolar, vaka analizleri ve simülasyonlarla teorik bilginin pratiğe dökülmesini sağlar. Bu yöntemler, eleştirel düşünme ve problem çözme becerilerini geliştirirken, aktif katılımı teşvik eder.

İşbirlikçi Öğrenme

İşbirlikçi öğrenme, sosyal yapılandırmacı yaklaşımla desteklenerek, bireylerin kolektif bilgi üretimini teşvik eder. Bu süreç, takım çalışmasını ve sosyal etkileşimi artırarak öğrenme deneyimini güçlendirir.



3

4



Yansıtıcı Öğrenme ve Öz-Düzenleme

Katılımcıların kendi öğrenme süreçlerini bilinçli bir şekilde değerlendirmelerini sağlamak amacıyla öz-yansıtma ve değerlendirme gibi yansıtıcı öğrenme teknikleri kullanılır.

Eğitim Kalite Göstergeleri

Eğitim süreçlerinin kalitesini ve etkinliğini ölçmek amacıyla veri odaklı çok yönlü değerlendirme yöntemleri kullanılmakta, bu yöntemler sürekli gelişim ve öğrenme kalitesinin artırılmasına yönelik önemli veriler sunmaktadır.



5

PROGRAMIN AMACI



Eğitim Süresi Toplam: 66 Saat



Eğiticinin Eğitimi Programı, kurumların eğitim departmanlarında çalışanlara, eğitim süreçlerini etkin yönetme becerisi kazandırmayı amaçlar. Katılımcılar, eğitim tasarımı, planlama, uygulama ve değerlendirme konularında yetkinlik kazanır. Program, eğitmenlerin etkili iletişim becerilerini geliştirerek, farklı öğrenme stillerine uygun eğitim içerikleri hazırlamalarını sağlar. Ayrıca, çeşitli eğitim yöntemleri, motivasyon ve liderlik becerileri kazandırılır. Katılımcılar, eğitim programlarını değerlendirme ve geri bildirim verme yöntemlerini öğrenir. Sonuç olarak, program, kurumların eğitim stratejilerini daha profesyonelce hayata geçirebilecek eğitmenler yetiştirmeyi hedefler.



HEDEF KİTLE

Bu program, kurum içi eğitim süreçlerinde yer almak veya bu alanda uzmanlaşmak isteyen herkes için uygundur. Hem organizasyonel hem de bireysel düzeyde etkili eğitim stratejileri geliştiren ve öğrenme süreçlerini yöneten profesyonellerin yetişmesine yardımcı olur.

■ Eğitim Departmanı Çalışanları: Kurum içi eğitimlerin tasarım, uygulama ve değerlendirilmesinden sorumlu olan bireyler

■ Kurum İçi Eğitimciler / Akademik Eğitimciler: Çalışanlar veya öğrencilerle birebir etkileşimde bulunan ve öğrenme süreçlerini yöneten profesyoneller

■ Yönetici Seviyesindeki Çalışanlar ve Liderlik Pozisyonlarındaki Bireyler: Eğitim stratejilerinin belirlenmesinde aktif rol oynayan ve kurumun eğitim politikalarına yön veren kişiler

■ Yeni Eğitimciler: Eğitimci olarak görev almayı planlayan ancak bu alanda deneyimi olmayan kişiler

■ İnsan Kaynakları Departmanı Çalışanları: Eğitim programlarını düzenleyen, materyalleri tasarlayan veya eğitimci seçen profesyoneller

■ Eğitim Yöneticileri ve Organizasyonel Gelişim Uzmanları: Kurum içi eğitim programlarını stratejik olarak yönlendiren ve verimliliği artırmayı amaçlayan bireyler

BECERİ SETİ



Eğitim Süreçlerinin
Çıktılarla
Değerlendirilmesi



Yetişkin Öğrenme
Teorileri ve Pedagojik
Yetkinlikler



Eğitim İhtiyaç Analizi ve
Stratejik Planlama



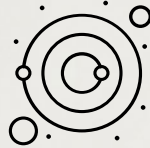
Öğretim Tasarımı ve
Eğitim Programı
Geliştirme



Eğitim Materyali
Tasarımı ve Sunumu



Etkili Öğretim
Yöntemleri ve Aktif
Öğrenme Teknikleri



Oyunlaştırma ve Dijital
Öğrenme Araçları



Öğrenme Yönetim
Sistemleri (LMS)



Eğitimde Ölçme,
Değerlendirme ve
Geri Bildirim Verme



Eğitim Teknolojileri

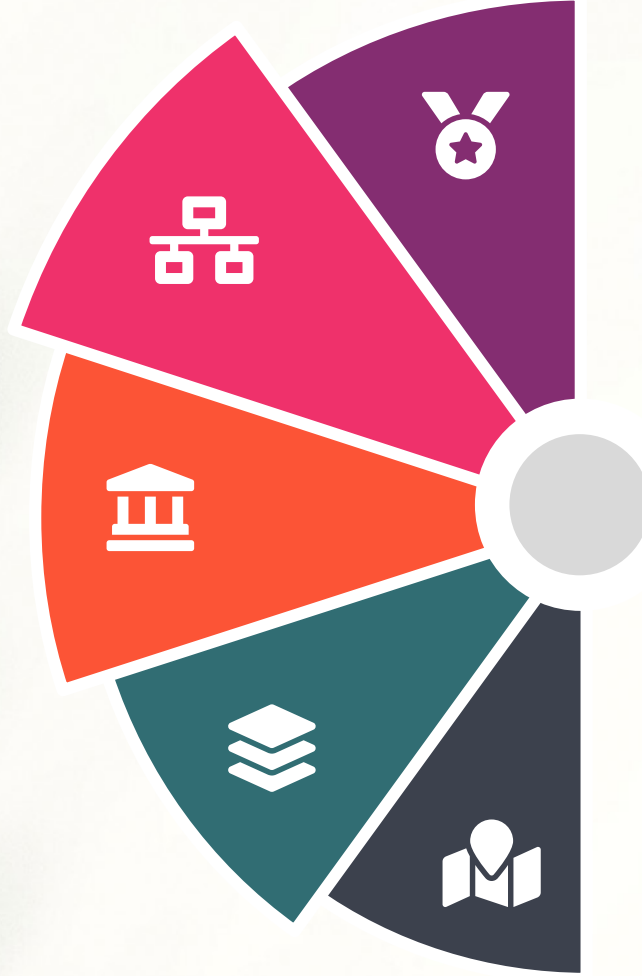
İyi Eğitcinin Özellikleri

Eğitici Kimliğini Geliştirme

Etkili Bir Eğitcinin Temel Özellikleri

Eğitmen Olarak Katılımcı Yönetimi

Eğitmenlik Sorumlulukları



“Eğitici” Kimliği Modülü



Süre: 3 Saat

Bu modül, katılımcıların eğitmenlik rolünü profesyonel bir kimlik olarak nasıl şekillendireceklerini ve geliştirebileceğini anlamalarına yardımcı olur. Katılımcılar, etkili bir eğitcinin sahip olması gereken temel özellikleri keşfederek eğitim süreçlerinde rehberlik etme becerilerini geliştirecek ve kendi eğitici kimliklerini nasıl güçlendirebileceklerini keşfeder.

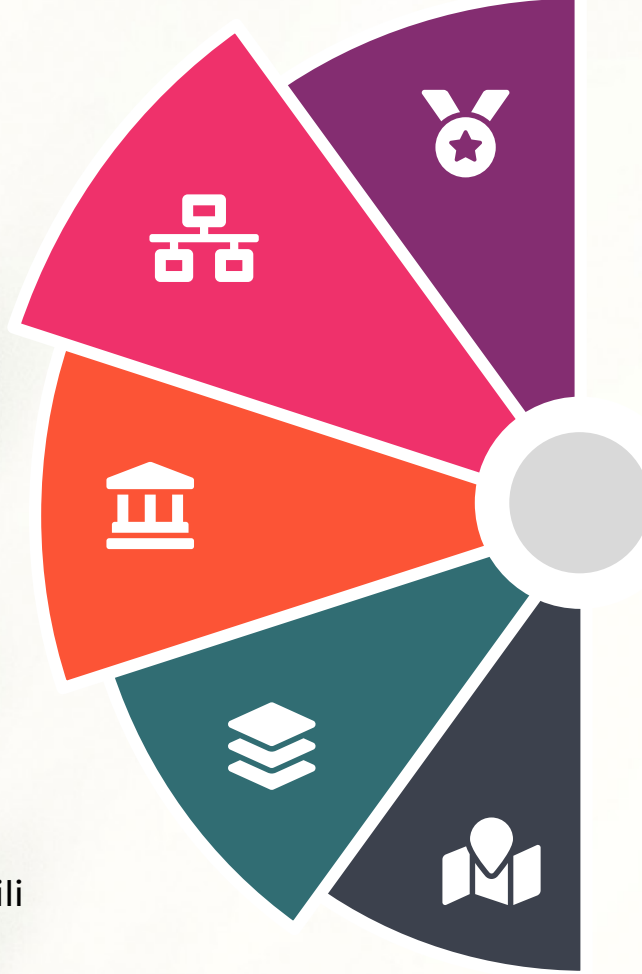
Eğitimin Temel Kavramları

Yetişkinlerin Özellikleri

Yetişkin Eğitiminin Temel Prensipleri

Yetişkin Öğrenme Teorileri

Yetişkin Eğitiminde Etkili Öğretim Yöntemleri



Eğitim ile İlgili Temel Kavramlar ve Yetişkin Eğitimi Modülü



Süre: 3 Saat

Bu modül, katılımcılara eğitim dünyasının temel kavramlarını ve yetişkin eğitime dair temel prensipleri tanıtmaktadır. Yetişkinlerin öğrenme süreçlerinin özelliklerini ve ihtiyaçlarını anlamalarına yardımcı olur. Ayrıca, yetişkinlerin daha verimli öğrenebilmesi için gerekli bilgi ve becerileri kazandırarak, eğitim süreçlerinin daha etkili ve verimli hale getirilmesine yönelik stratejiler sunar.

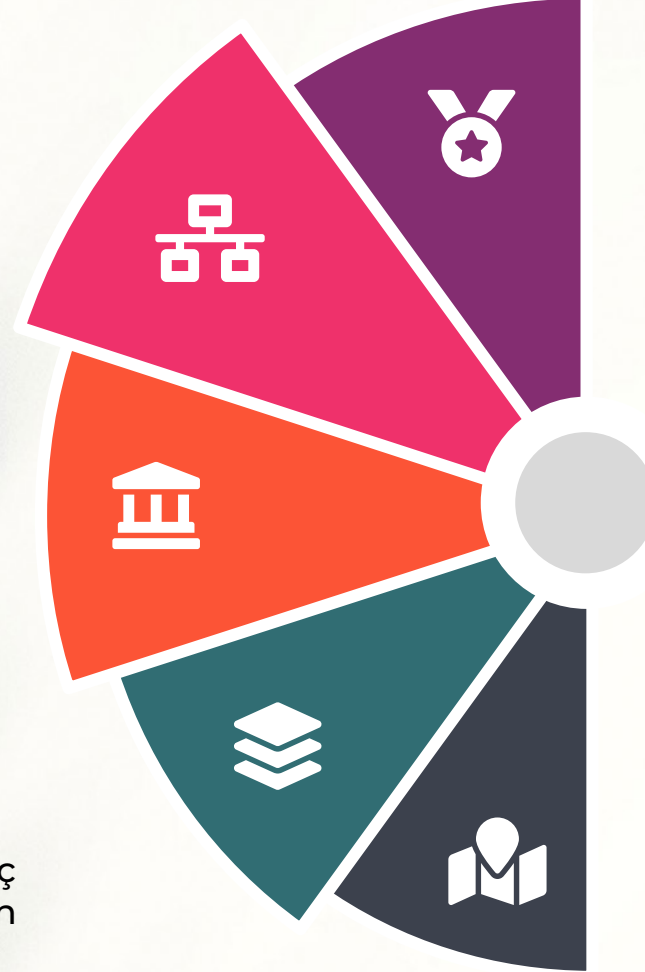
Eğitim-Gelişim
İhtiyacının Nedenleri

Eğitim ve Gelişim
İhtiyaç Analizi
Süreci

Şirket Stratejik
Hedefleri, Çalışan
Hedefleri ve Eğitim
İhtiyaç Analizi İlişkisi

Eğitim ve Gelişim
İhtiyaç Analiz Teknikleri

Eğitim ve Gelişim İhtiyaç
Analizinde ile Sık Yapılan
Hatalar



Eğitim ve Gelişim İhtiyacının Analiz Edilmesi Modülü



Süre: 6 Saat

Bu modül, katılımcılara kurum içindeki eğitim ihtiyaçlarını doğru bir şekilde belirleme ve analiz etme becerisi kazandırır. Bu modül, eğitim süreçlerinin etkinliğini artırmak için doğru veri toplama, analiz yapma ve stratejik hedeflerle uyumlu eğitim planları geliştirme konusunda katılımcılara rehberlik eder. Eğitim ihtiyaçlarının etkili bir şekilde analiz edilerek, organizasyonel gelişim hedeflerine daha hızlı ve verimli ulaşılmasına katkı sağlar.

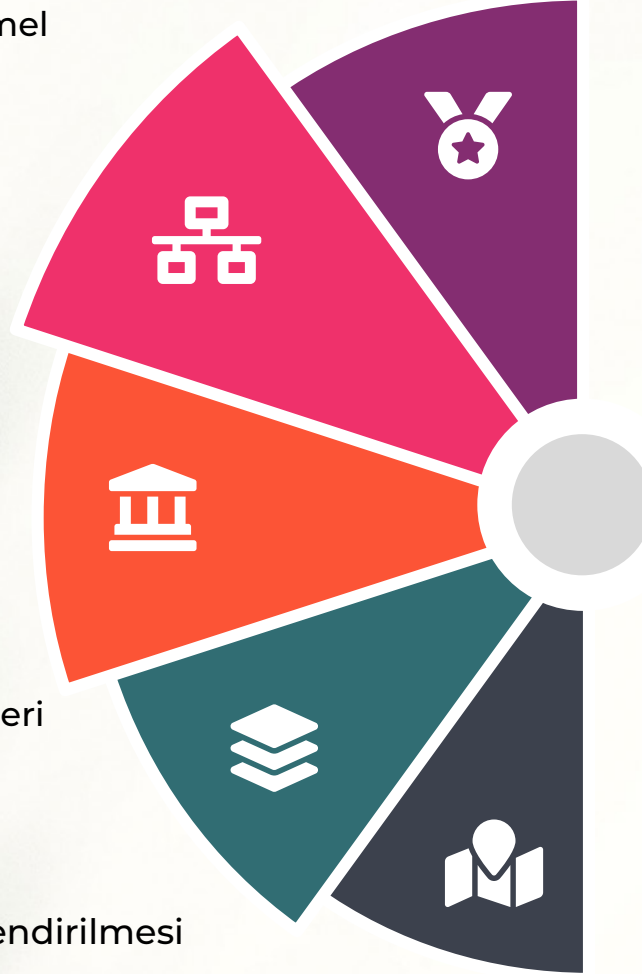
Öğretim Tasarımında Temel Kavramlar ve Süreçler

Öğretim Tasarımının Faydaları ve Öğretime Katkıları

Tasarımda Önemli Basamaklar

Yaygın Olarak Kullanılan Öğretim Tasarımı Modelleri

Öğretim Tasarımının Uygulanması ve Değerlendirilmesi



Öğretim Tasarımı Modülü



Süre: 6 Saat

Bu modül, katılımcılara etkili eğitim programları tasarlamak için temel yöntem ve teknikleri sunmaktadır. Eğitim içeriklerinin planlanması, yapılandırılması ve katılımcı odaklı öğretim stratejilerinin geliştirilmesi konularında rehberlik etmektedir. Öğretim tasarımının temel prensiplerini öğrenen eğitmenler, eğitim süreçlerini daha sistematik ve verimli hale getirerek, katılımcıların öğrenme deneyimlerini zenginleştirir.

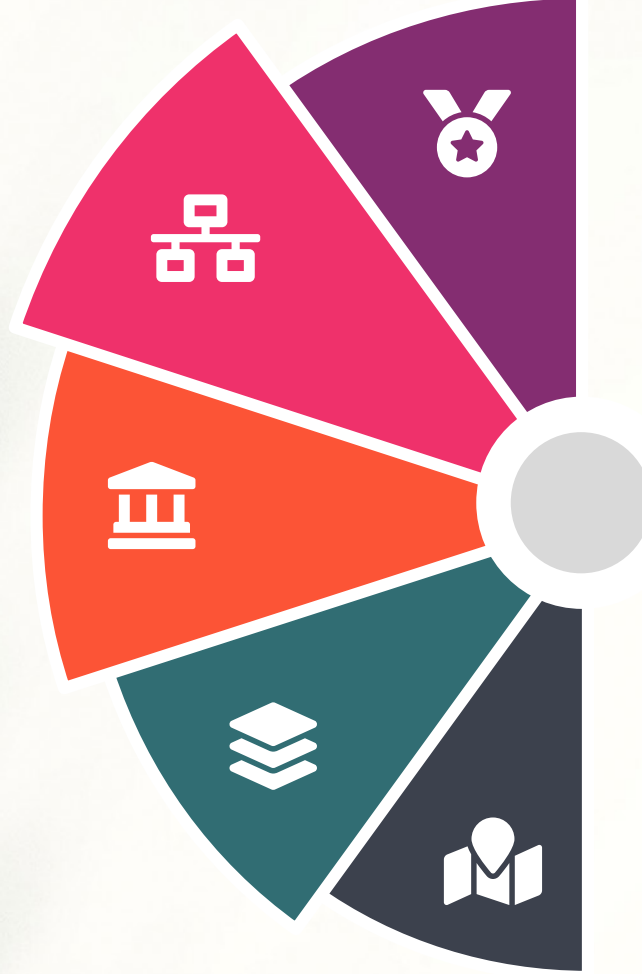
Eğitim Materyallerinin
Temel Kavramları ve
Tasarım Prensipleri

Görsel ve Yazılı
Materyallerin Etkili
Kullanımı

Materyal Tasarımında
Dikkat Edilmesi Gereken
Unsurlar

Eğitim İçeriğini
Destekleyen Materyal
Oluşturma Teknikleri

Materyal Sunum
Teknikleri

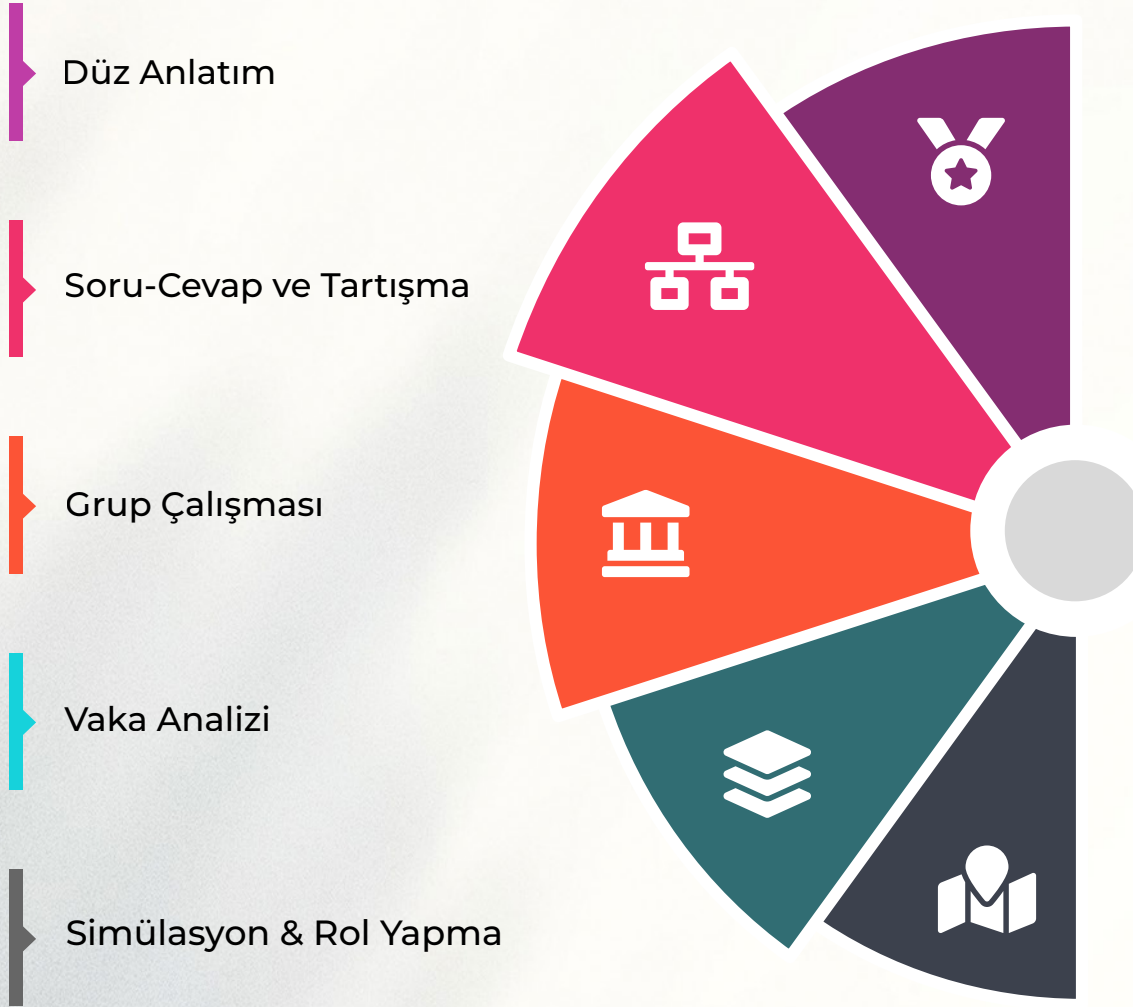


Etkili Materyal Tasarımı ve Sunumu Modülü



Süre: 6 Saat

Bu modül, katılımcılara eğitimde kullanılacak materyallerin nasıl etkin bir şekilde tasarlanacağı ve sunulacağı konusunda beceri kazandırmaktadır. Bu modülde görsel ve yazılı materyallerin dikkatli bir şekilde seçilmesi, düzenlenmesi ve sunulması gerektiği vurgulanmaktadır. Katılımcılar, eğitim içeriklerini daha anlaşılır, ilgi çekici ve etkili bir şekilde iletebilmek için materyal hazırlama teknikleri öğrenir, böylece eğitim süreçlerinin başarısını artırır.



Öğretim Yöntem ve Teknikleri Modülü



Süre: 6 Saat

Bu modül, katılımcılara farklı öğretim yöntemleri ve tekniklerinin nasıl etkili bir şekilde uygulanacağını kapsamlı bir şekilde açıklamaktadır. Eğitimcilerin, farklı öğrenme stillerine uygun stratejiler geliştirmelerine ve katılımcıların sürece aktif katılımını teşvik ederek öğrenme deneyimini daha verimli hale getirmelerine yardımcı olur. Uygulamalı yaklaşımlar sayesinde eğitimciler, eğitimleri daha etkileşimli, dinamik ve hedef odaklı hale getirebilir.

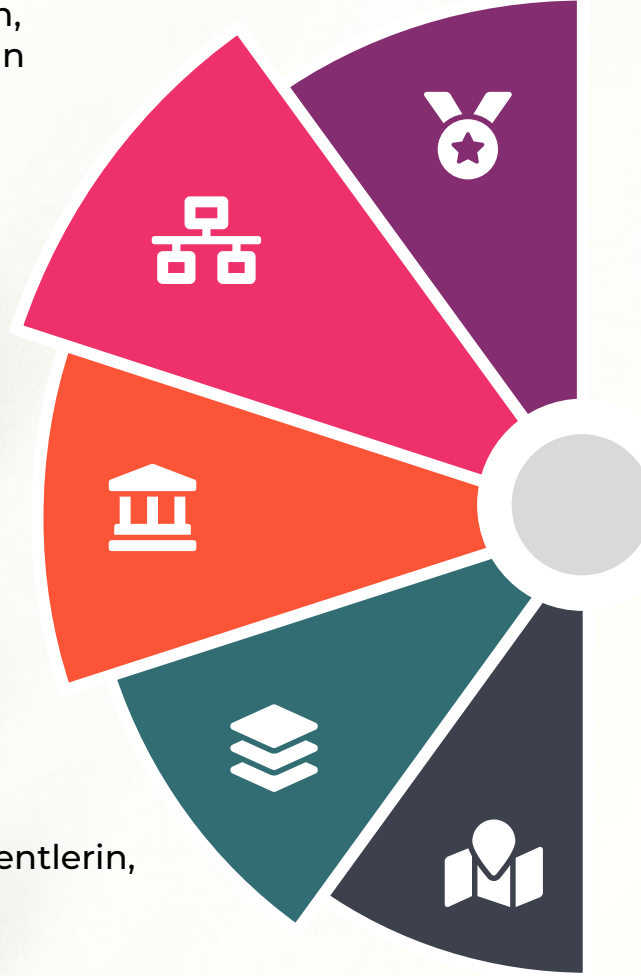
Oyunun, Oyunlaştırmanın,
Oyun Temelli Öğrenmenin
Tanımı

Oyunlaştırmanın
Psikolojik ve Teorik
Altyapısı

Eğitim ve Öğretim
İçin Oyunlaştırma
Ortamlarının
Oluşturulması

Oyunlaştırma Tasarımı
Yapılması

Oyunları Oluşturan Elementlerin,
Mekaniklerin,
Dinamiklerin ve
Bileşenlerin Listelenmesi



Eğitimde Oyunlaştırma & Dijital Oyun Modülü



Süre: 6 Saat

Bu modül, eğitim süreçlerine oyun unsurlarının nasıl entegre edilebileceğini ele almaktadır. Eğitimcilerin, motivasyonu artıran, katılımı teşvik eden ve öğrenme deneyimini daha ilgi çekici hale getiren oyunlaştırma tekniklerini etkili bir şekilde kullanmalarına rehberlik etmektedir. Dijital oyunların eğitim ortamında nasıl uygulanabileceğini göstererek, öğrenme sürecini daha etkileşimli ve verimli hale getirir. Böylece katılımcılar, aktif öğrenme deneyimleri yaşayarak bilgiyi daha kalıcı hale getirme fırsatı bulur.

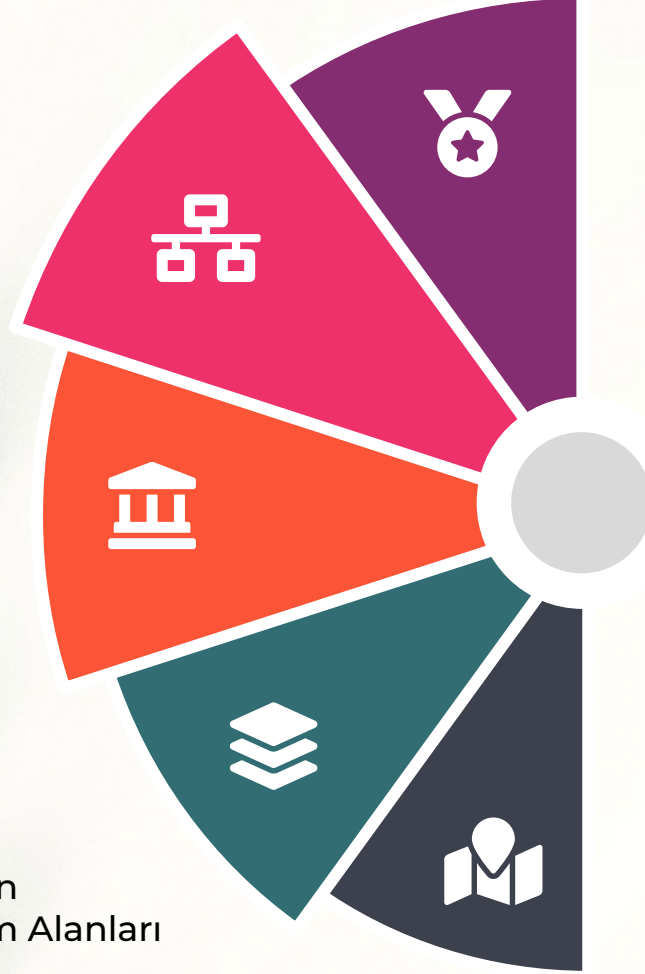
Hikâye Kurmanın
Prensip1eri

Hikâye Kurma
Modelleri

Hikâye Anlatmak ve
Harekete Geçirmenin
5 Yolu

Sınıf İçi Hikâye
Anlatım Teknikleri

Dijital Hikâye Kurgulayan
Uygulamalar ve Kullanım Alanları



Eğitmenler için Hikayeleştirme Modülü



Süre: 6 Saat

Bu modül, eğitim süreçlerinde hikâye anlatımının gücünden yararlanarak öğrenme deneyimini daha etkili ve anlamlı hale getirmeye odaklanmaktadır. Eğitmenlerin, konuları hikâyelerle zenginleştirerek katılımcıların dikkatini çekmesini, bilgiyi daha kolay yapılandırmasını ve öğrenme sürecine duygusal bağ kurarak aktif katılım göstermesini destekler. Hikâyeleştirme teknikleri sayesinde eğitim içerikleri daha akılda kalıcı, ilgi çekici ve bağlam odaklı hale gelir, böylece öğrenme süreci daha derin ve etkili bir yapıya kavuşur.

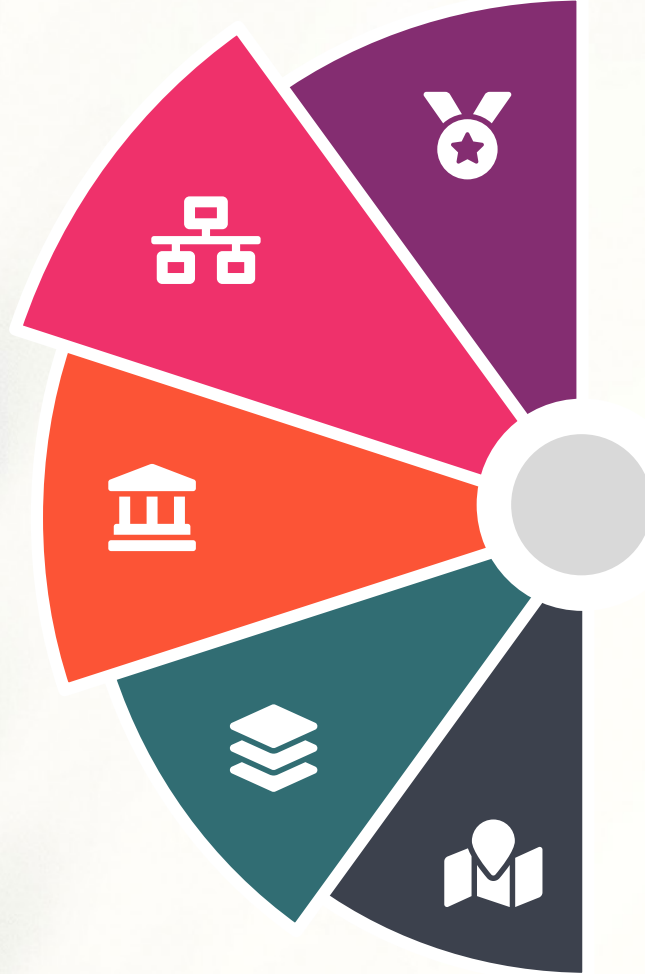
Beklenti ve Süreçlerin
Belirlenmesi

Zaman Yönetimi

Motivasyon

Senkron Sınıfta
Yönetim

Kriz Yönetimi



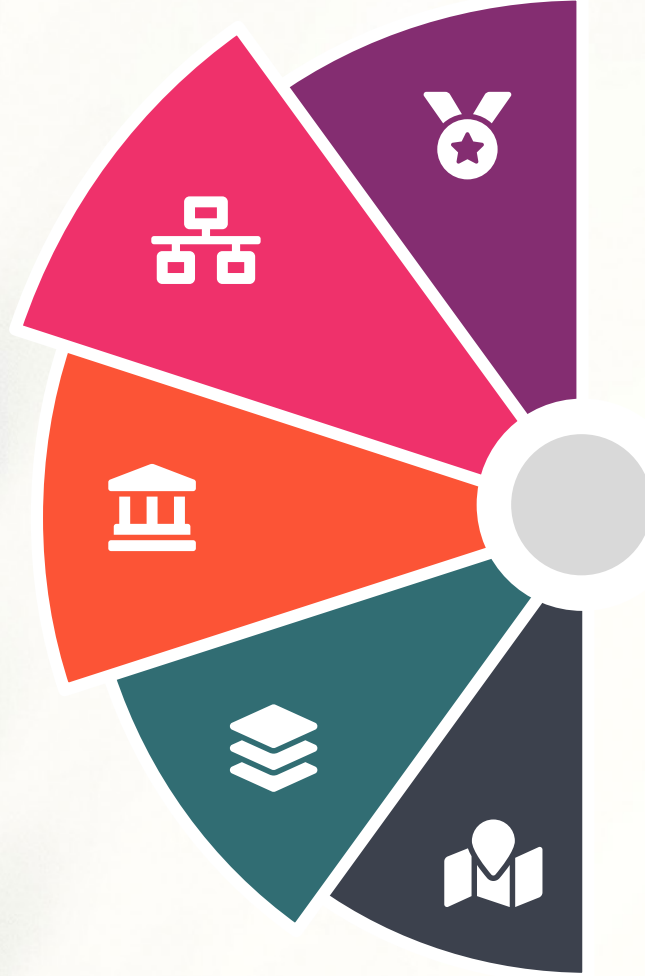
Yetişkin Eğitiminde Sınıf Yönetimi Modülü



Süre: 6 Saat

Bu modül, katılımcılara yetişkinlere yönelik eğitimlerde etkili sınıf yönetimi stratejileri sunmaktadır. Bu modül, öğretmenlerin sınıf içindeki dinamikleri yönetmelerine, katılımcıların aktif katılımını sağlamak için uygun ortamlar yaratmalarına ve zorlu durumlarla başa çıkabilmelerine yardımcı olur. Sınıf yönetimi tekniklerini öğrenerek, öğretmenler daha verimli ve düzenli bir öğrenme ortamı oluşturur, böylece eğitim sürecinin başarısını artırır.

- İletişim Modelleri
- İletişim Becerileri
- Farklı Özellikleri Olan Katılımcılarla İletişim
- Sunum Becerileri
- Etkili Anlatım ve İfade Teknikleri



Etkili İletişim Modülü



Süre: 6 Saat

Bu modül, eğitmenlere eğitim ortamlarında açık, net ve etkili iletişim kurma becerisi kazandırmayı hedeflemektedir. Eğitmenler hem sözlü hem de sözsüz iletişim tekniklerini kullanarak katılımcılarla güçlü bir bağ kurabilir, öğrenme sürecini daha etkileşimli ve verimli hale getirebilir. Gelişmiş iletişim becerileri, eğitmenlerin mesajlarını daha anlaşılır ve etkili bir şekilde aktarmasını, katılımcıların daha iyi anlamasını ve aktif katılım göstermesini sağlar. Böylece, eğitim süreci daha dinamik, kapsayıcı ve verimli bir öğrenme ortamına dönüşür.

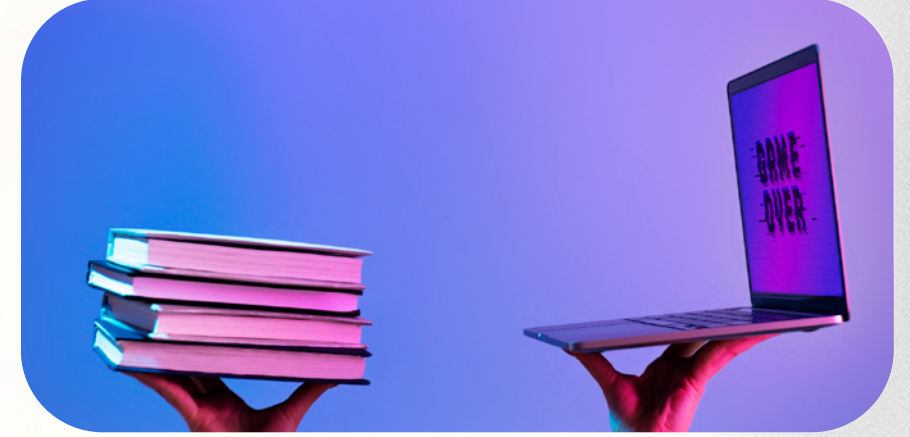
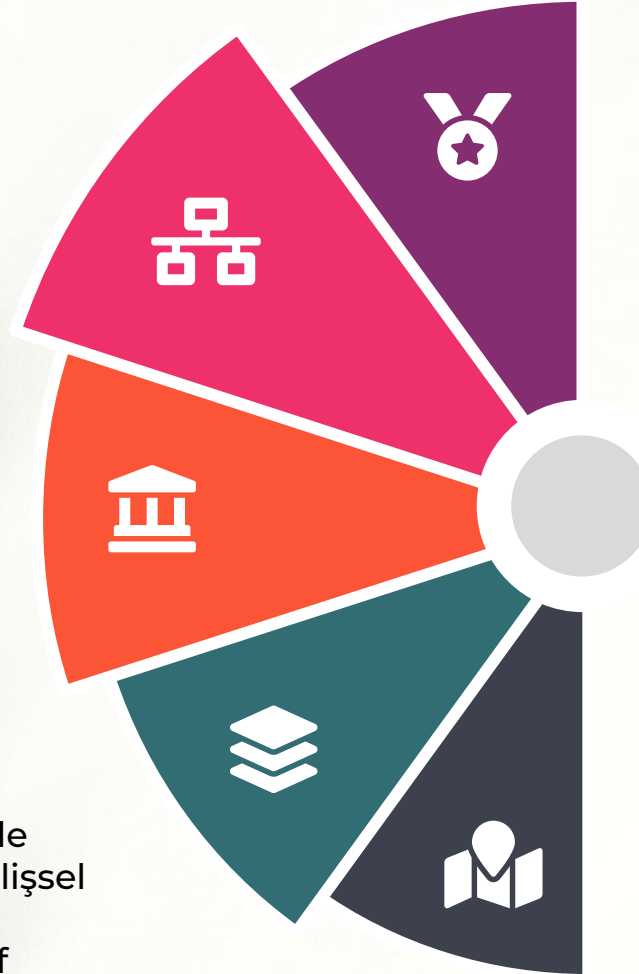
Öğrenme, Öğretme
ve Teknoloji İlişkisi

Eğitim Teknolojisinin
Gelişimi, Trendler ve
Geleceğe İlişkin
Öngörüler

Öğrenme Yönetim
Sistemleri (LMS)

Uzaktan Eğitimde
Ders Tasarımı

Uzaktan Eğitim Sürecinde
Öğrencilerin Sosyal ve Bilişsel
Etkileşimlerini Artırarak
Öğrenme Ortamına Aktif
Katılımını Sağlayacak Etkinlikler



Eğitim Teknolojileri Modülü



Süre: 6 Saat

"Eğitim Teknolojileri" modülü, katılımcılara modern eğitim araçlarını ve teknolojilerini etkin bir şekilde kullanma becerisi kazandırmaktadır. Bu modül, dijital platformlar, öğrenme yönetim sistemleri (LMS), interaktif araçlar ve diğer eğitim teknolojilerini eğitim süreçlerine entegre etme konusunda eğitmenlere rehberlik eder. Eğitim teknolojilerini kullanarak, eğitmenler eğitimleri daha dinamik, erişilebilir ve etkileşimli hale getirir, böylece öğrenme deneyimini geliştirir.

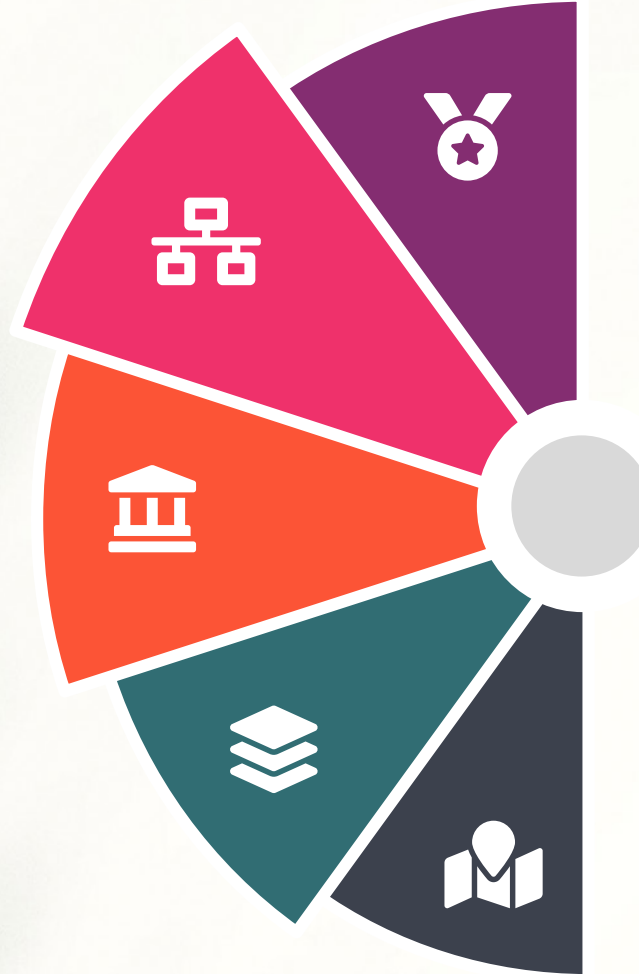
Eğitim ve İşletme Başarısı

Eğitime Stratejik
Yönetim Bakış Açısı
ile Yaklaşmak

Ölçme ve
Değerlendirme

ROI Sistemi
(Yatırım Getirisi - Return
on Investment)

Eğitim Etkinliğinin
Değerlendirilmesinde
Kullanılan Modeller



Eğitimde Ölçme ve Değerlendirme Modülü



Süre: 6 Saat

Bu modül, eğitim süreçlerinin etkinliğini değerlendirmek için kullanılan ölçme ve analiz yöntemlerine odaklanmaktadır. Eğitimcilerin, öğrenme hedeflerine ulaşımı değerlendirebilmeleri için uygun ölçme araçlarını ve tekniklerini belirlemelerine rehberlik etmektedir. Katılımcılar, eğitimlerin kalitesini sürekli iyileştirmek amacıyla veri toplama, analiz yapma ve etkili geri bildirim sağlama becerilerini geliştirir. Böylece, eğitim süreçleri daha verimli, hedef odaklı ve sürdürülebilir hale getirilir.

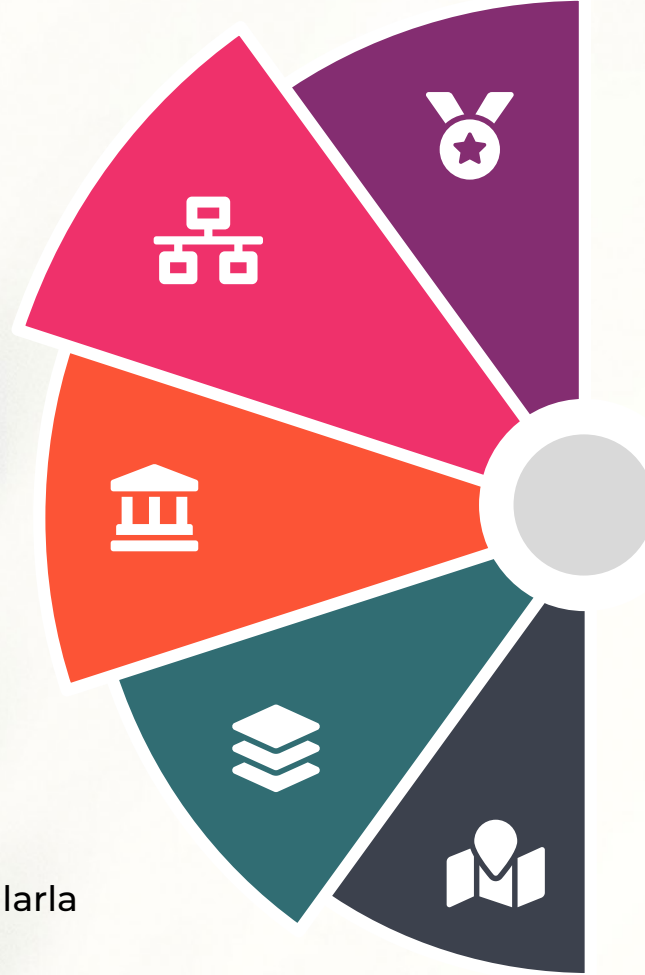
Teorik Bilgilerin
Pratiğe Dönüştürülmesi

Eğitim Yöntemleri ve
Tekniklerinin
Uygulanması

Gerçek Dünya
Senaryolarında
Proje Geliştirme

Geri Bildirim Alma ve
İyileştirme Süreci

Eğitim Süreçlerinin Çıktılarla
Değerlendirilmesi



Uygulama & Proje Sunumu Modülü



Süre: 3 Saat

Tüm modüller tamamlandıktan sonra Uygulama & Proje Sunumu modülü, katılımcıların öğrendikleri teorik bilgileri pratikte uygulayarak pekiştirmelerini sağlamaktadır. Bu modül, katılımcıların gerçek dünya senaryolarında eğitim yöntemlerini ve tekniklerini kullanarak kendi projelerini sunmalarına olanak tanır. Böylece, eğitmenler hem kendi gelişimlerini gözden geçirir hem de öğrenilen bilgilerin uygulama sürecindeki etkinliğini değerlendirme fırsatı bulurlar, eğitim sürecini somut başarılarla tamamlarlar.

ÖLÇME-DEĞERLENDİRME SÜRECİ

BAUPRO eğitim paradigmamız doğrultusunda, ölçme ve değerlendirme sürecimiz katılımcıların yalnızca bilgi edinimini değil, kendi öğrenme deneyimlerini de değerlendirmelerini sağlayan çok boyutlu bir yapıya sahiptir. Bu süreç, hibrit öğrenme modeli ve holistik yaklaşımı esas alarak katılımcıların eğitim deneyimlerini en üst seviyeye çıkarmayı amaçlamaktadır.

Bireysel Öğrenme Değerlendirmesi

Katılımcılar, gelişim alanlarını belirleyerek öğrenme süreçlerini objektif bir bakış açısıyla değerlendirme fırsatı bulur.

Öğrenme Kazanımlarının Ölçülmesi

Katılımcıların öğrenme kazanımlarını hangi düzeyde edindiğini değerlendirmek amacıyla sınavlar, ödevler ve quizler gibi çeşitli ölçme yöntemleri uygulanır.

Genel Memnuniyet ve Geliştirme Alanları

Katılımcıların genel memnuniyeti ve önerileri, programın sürekliliğini ve gelişimini sağlamak için kritik bir rol oynamaktadır. Eğitimlerin etkinliğini artırmak ve daha verimli bir öğrenme ortamı oluşturmak için bu geri bildirimler dikkate alınmaktadır.



Eğitim Programı ve İçeriğin Değerlendirilmesi

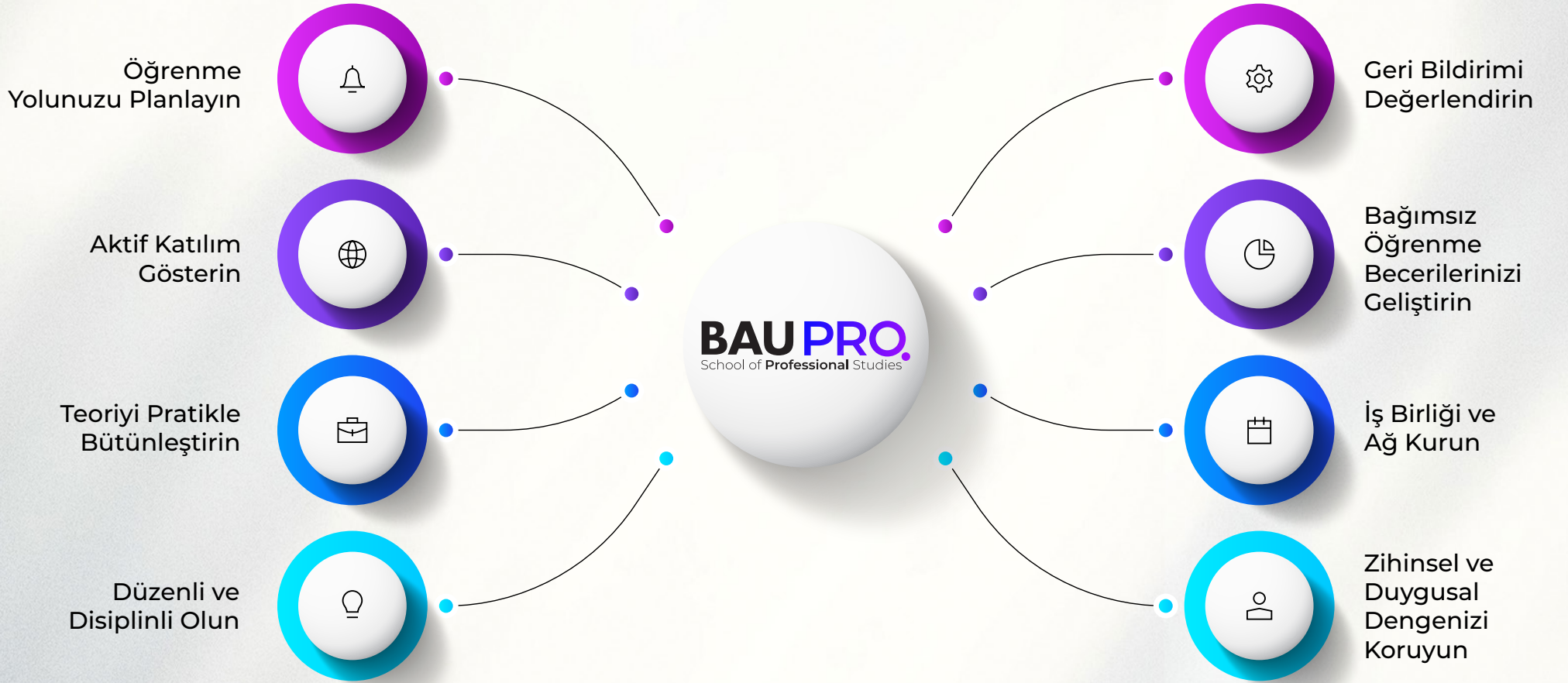
Katılımcı geri bildirimleri doğrultusunda program içeriği sürekli geliştirilerek, beklentilere uygun hale getirilir.

Eğitmen Değerlendirmesi

Katılımcılar, eğitmenlerin anlatım yöntemleri, konuları sunma biçimi ve öğrenme deneyimlerine katkısı hakkında geri bildirim sağlayarak, eğitmenlerin sürekli gelişimlerine destek olurlar.

BAŞARILI OLMANIN İPUÇLARI

BAUPRO'nun sunduğu hibrit ve esnek eğitim modeli, bireysel öğrenme hızınıza ve ihtiyaçlarınıza uyum sağlar. Hibrit öğrenme modeli ve yaşam boyu öğrenme felsefesi doğrultusunda başarılı olmak için aşağıdaki ipuçlarını uygulayabilirsiniz:



SIKÇA SORULAN SORULAR

1- BAUPRO'da eğitimler çevrimiçi mi yüz yüze mi?

BAUPRO eğitim modeli, hibrit öğrenme yaklaşımına dayanmaktadır. Bu model, hem çevrimiçi (online) hem de yüz yüze eğitimlerin bir kombinasyonunu sunarak, katılımcılara esneklik sağlamaktadır. Programın detayları ve hangi eğitimlerin hangi formatta sunulduğu ilgili eğitim sayfasında belirtilmiştir.

2- Eğitimlere nasıl kaydolabilirim? Son kayıt ve ödeme tarihi nedir?

Eğitimlere kaydolmak için aşağıdaki adımları takip edebilirsiniz:

1. İlgili eğitim sayfasına gidin.
2. "Bireysel Olarak Başvur" butonuna tıklayın.
3. Ödemenizi online olarak güvenli bir şekilde gerçekleştirin.

Son Kayıt Tarihi: Eğitimlerin kayıt süreci, eğitim başlamadan bir gün önce, saat 15.30'da sona ermektedir.

Ödeme Süresi: Kayıt işleminizin tamamlanabilmesi için ödemenizin son kayıt tarihine kadar yapılmış olması gerekmektedir.



SIKÇA SORULAN SORULAR

3- Üyelik veya ödeme işlemlerinde sorun yaşıyorum, ne yapmalıyım?

Web sitemizde üyelik, kayıt veya ödeme işlemleri sırasında herhangi bir sorun yaşamanız durumunda, aşağıdaki iletişim kanallarından destek alabilirsiniz:

E-posta: Sorununuzu detaylı bir şekilde açıklayarak bausem@bau.edu.tr adresine e-posta gönderebilirsiniz.

Telefon: Doğrudan destek almak için; 0212 3815934 - 0212 3815940 - 41 ya da 0212 3815793 numaralı telefonlardan ya da 0537 3089979 numaralı WhatsApp hattı üzerinden BAUPRO ile iletişime geçebilirsiniz.

4- Eğitimlere katılım için teknik gereksinimler nelerdir?

Eğitimlere kesintisiz ve verimli bir şekilde katılabilmek için aşağıdaki teknik gereksinimlerin sağlanması önerilir:

- İnternet Bağlantısı: Minimum 10 Mbps hızında kararlı bir internet bağlantısı gereklidir. Daha yüksek hızlar, kesintisiz bir deneyim sunar.
- Cihaz Seçimi: Eğitimlere bilgisayar, tablet veya akıllı telefon üzerinden katılım mümkündür. Ancak, daha verimli bir deneyim için bilgisayar kullanımı tavsiye edilir.
- Ses ve Görüntü Ekipmanları: Net bir iletişim sağlamak için mikrofon ve kulaklık kullanılması önerilir. Bazı eğitimlerde kameranın açık olması zorunlu tutulabilir.
- Güncel Yazılım: Microsoft Teams ve eğitim materyallerinin sorunsuz çalışabilmesi için güncel bir işletim sistemi ve web tarayıcısı kullanılması önerilir.

Bu gereksinimlerin sağlanması, eğitim sürecinden maksimum verim almanıza yardımcı olacaktır.



SIKÇA SORULAN SORULAR

5- Eğitimlere hangi program üzerinden bağlanacağım ve nasıl hazırlık yapmalıyım?

1. Microsoft Teams uygulamasını indirin ve kurun: Eğitimlere bilgisayar, tablet veya cep telefonunuz üzerinden katılabilirsiniz. Uygulamayı cihazınıza indirmek için aşağıdaki bağlantıyı kullanabilirsiniz:

<https://www.microsoft.com/tr-tr/microsoft-teams/download-app#desktopAppDownloadregion>

2. Giriř yapın: Kurulum tamamlandıktan sonra, eğitim sırasında kullanacağınız ve size daha önce iletilen link ile Microsoft Teams üzerinden derse katılın.

3. Bağlantıyı kontrol edin: Eğitime başlamadan önce internet bağlantınızı ve ses/görüntü ekipmanlarınızı test ederek herhangi bir teknik aksaklık yaşamamak için önlem alın.

Bu adımları tamamladıktan sonra, size iletilecek eğitim bağlantısı üzerinden oturumlara kolayca katılabilirsiniz.

6- Hangi programlarda sertifika, hangilerinde katılım belgesi alabilirim? Şartlar nelerdir?

• Katılım Belgesi

42 saatten kısa süreli programlar için en az %80 devam koşulu aranmakta olup başka bir şart bulunmamaktadır.

Katılım Belgesi, Merkez Müdürü tarafından imzalanmaktadır.

• Başarı Sertifikası

42 saat ve üzeri programlarda başarı sertifikası alabilmek için %80 devam koşulunun yanı sıra eğitim sonunda yapılan sınav veya proje ödevinden en az 70 puan alma şartı vardır. Sertifika, Merkez Müdürü ve Rektör tarafından imzalanmaktadır.

• Katılım Sertifikası

42 saat ve üzeri programlara katılan ancak sınav veya proje ödevinden 70 puan altında kalan, sınava girmeyen veya proje teslim etmeyen katılımcılara verilir. Bu sertifika, Merkez Müdürü ve Rektör tarafından imzalanmaktadır.

%80 devam şartını karşılamayan veya sınava/projeye katılmayan katılımcılara yalnızca Katılım Belgesi verilir. Devam oranı %49'un altında katılımcılara ise hiçbir belge verilmemektedir.



BAU PRO.
School of **Professional** Studies