

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK OKULU





Bu sertifika programını tamamlayan katılımcılar UNITAR akreditasyonlu, CIFAL İstanbul, Birleşmiş Milletler Eğitim ve Araştırma Enstitüsü ve Bahçeşehir Üniversitesi imzalı sertifika almaya hak kazanacaktır.

BAU PRO.



içindekiler



01	02	03	04	05
Yönetici Notu	Eğitimin Yapısı ve Metodolojisi	Öğrenme Yöntemlerimiz	Programın Amacı	Hedef Kitle
06	07	08	09	10
Eğitim İçeriği	Ölçme ve Değerlendirme Süreci	Eğitmenler	Başarılı Olmanın İpuçları	Sıkça Sorulan Sorular

YÖNETİCİ NOTU



Değerli Eğitim Paydaşlarımız,

Eğitim, değişen dünyaya uyum sağlayabilmenin ve bireysel gelişimi sürdürülebilir kılmanın temel anahtarıdır. BAUPRO Eğitim Paradigması, yenilikçi ve esnek yaklaşımıyla, öğrenmeyi her birey için ulaşılabilir, etkili ve sürekli hale getirmeyi amaçlamaktadır.

Bu katalogda yer alan program, hibrit öğrenme modeli, bütüncül eğitim anlayışı ve yaşam boyu gelişim ilkeleri doğrultusunda tasarlanmıştır. Amacımız, bireylere sadece bilgi sunmak değil, öğrenmeyi kalıcı bir beceriye dönüştürerek onların kişisel ve profesyonel yolculuklarına değer katmaktır.

Öğrenmenin sınırlarını genişleten yenilikçi eğitim metotlarımız, katılımcılarımıza kendi hızlarında ve ihtiyaçlarına uygun şekilde gelişme imkânı sunarken, hibrit öğrenme modelimiz sayesinde çevrimiçi esnekliği ve yüz yüze etkileşimi dengeli bir şekilde bir araya getiriyoruz. Böylece öğrenme süreçlerini daha derinlemesine, etkileşimli ve verimli bir hale dönüştürüyoruz. Eğitim anlayışımız, bireylerin yalnızca bilgi edinmesini değil, aynı zamanda problem çözme, eleştirel düşünme ve etkili iletişim kurma gibi temel beceriler kazanmasını da desteklemektedir.

Sürekli öğrenme kültürünü teşvik eden modelimiz, bireysel gelişimi destekleyerek katılımcılarımızın kariyerlerine ve günlük yaşamlarına doğrudan katkı sunmayı hedeflemektedir. Bu hedefle eğitimde sürdürülebilirliği esas alarak, hızlı değişimlere uyum sağlayan ve kendini sürekli geliştiren bireyler için yenilikçi çözümler sunmaya devam ediyoruz.

Sizleri, BAUPRO'nun dinamik ekosisteminde yer almaya ve birlikte öğrenerek, gelişerek güçlü bir gelecek inşa etmeye davet ediyoruz.

Saygılarımızla,

Doç. Dr. Ergün Akgün
BAU Professional Müdürü

EĞİTİMİN YAPISI VE METODOLOJİSİ

Pedagojik Yaklaşımımız

BAUPRO eğitim paradigmamız, hibrit eğitim modeli, yaşam boyu öğrenme kültürü, kapsayıcı içerikler ve etkileşimli öğrenme süreçleri üzerine inşa edilmiştir. Katılımcıların öğrenme deneyimlerini en üst düzeye çıkarmak amacıyla esnek ve çok boyutlu bir model benimsemekteyiz. Bu kapsamda, çevrimiçi ve yüz yüze eğitimleri harmanlayan hibrit modelimiz, farklı öğrenme stillerine uyum sağlayarak her bireyin kendi hızında ilerlemesine olanak tanır.

Modelin temelini, öğrenme sürecini aktif hale getirerek teorik bilginin pratikle pekiştirilmesini sağlamak oluşturur. Çevrimiçi eğitimlerin sunduğu esneklik, katılımcılara kişiselleştirilmiş öğrenme deneyimleri sunarken, yüz yüze etkileşimli ortamlar iletişim ve sosyal öğrenme fırsatlarını artırır. Böylece, öğrenme süreci pasif bir bilgi aktarımından öte, derinlemesine keşif ve uygulamaya dönüşür. Bu yaklaşım yalnızca mesleki gelişimi değil, aynı zamanda katılımcıların öz düzenleme becerilerini geliştirerek kişisel gelişimlerini de destekler.

Kapsayıcı içerikler, dinamik öğrenme yöntemleri ve etkileşimli araçlarla zenginleştirilen bu model, sürekli gelişim ve sürdürülebilir öğrenme anlayışını temel almaktadır.

Öğrenme Yöntemlerimiz

Hibrit Eğitim Model

Çevrimiçi (online) ve yüz yüze öğrenmeyi birleştiren bu model, bireysel öğrenme hızına uyum sağlar ve dijital araçlarla etkileşimli bir deneyim sunar.



1

2



Dinamik ve Etkileşimli Öğrenme

Gerçek senaryolar, vaka analizleri ve simülasyonlarla teorik bilginin pratiğe dökülmesini sağlar. Bu yöntemler, eleştirel düşünme ve problem çözme becerilerini geliştirirken, aktif katılımı teşvik eder.

İşbirlikçi Öğrenme

İşbirlikçi öğrenme, sosyal yapılandırıcı yaklaşımla desteklenerek, bireylerin kolektif bilgi üretimini teşvik eder. Bu süreç, takım çalışmasını ve sosyal etkileşimi artırarak öğrenme deneyimini güçlendirir.



3

4



Yansıtıcı Öğrenme ve Öz-Düzenleme

Katılımcıların kendi öğrenme süreçlerini bilinçli bir şekilde değerlendirmelerini sağlamak amacıyla öz-yansıtma ve değerlendirme gibi yansıtıcı öğrenme teknikleri kullanılır.



5

Eğitim Kalite Göstergeleri

Eğitim süreçlerinin kalitesini ve etkinliğini ölçmek amacıyla veri odaklı çok yönlü değerlendirme yöntemleri kullanılmakta, bu yöntemler sürekli gelişim ve öğrenme kalitesinin artırılmasına yönelik önemli veriler sunmaktadır.

PROGRAMIN AMACI



Eğitim Süresi Toplam: 48 Saat



Bu programın amacı, katılımcılara sürdürülebilirlik ilkelerini iş ve toplum hayatına entegre etme becerisi kazandırmaktır. Program, çevresel, sosyal, ekonomik, vb. sürdürülebilirlik konularında derinlemesine bilgi sağlayarak, bireylerin ve organizasyonların sürdürülebilir kalkınma hedeflerine ulaşmalarına yardımcı olur.



Katılımcılar, sürdürülebilir iş modelleri geliştirme, kaynakları verimli kullanma, çevre dostu uygulamaları benimseme ve sosyal sorumluluk projeleri yönetme gibi kritik alanlarda yetkinlik kazanarak, gelecekteki iş dünyasında sürdürülebilir liderler olarak rol almalarına katkı sağlanacaktır.



HEDEF KİTLE

Bu program, sürdürülebilirlik anlayışını iş süreçlerine entegre etmek isteyen herkes için uygundur. Hem organizasyonel hem de bireysel düzeyde çevreye duyarlı ve sosyal sorumluluk bilincine sahip liderlerin yetişmesine yardımcı olur.

- Kurumsal Sürdürülebilirlik Yöneticileri ve Uzmanları
- Çevre ve Sosyal Sorumluluk Departmanlarında Çalışanlar
- İşletme Yöneticileri ve CEO'lar
- Yeşil Pazarlama ve Çevre Dostu Ürünler Geliştiren Profesyoneller
- Çevre Mühendisleri ve Çevre Bilimcileri
- Girişimciler ve Start-up Sahipleri
- Kamu Sektörü Çalışanları
- İç Denetim ve Uyumluluk Uzmanları
- Kariyer Değişikliği Yapan Bireyler: Sürdürülebilirlik alanına adım atmak isteyen kişiler.
- Eğitimciler ve Akademisyenler

BECERİ SETİ



Sürdürülebilirlik
Temelleri



Küresel Sürdürülebilirlik
Hedefleri (SDG'ler)



Sürdürülebilirlik
Risk Yönetimi



Sürdürülebilir
İş Modelleri



Sürdürülebilir
Finans ve Yatırımlar



Karbon
Ayak İzi



ESG (Çevresel, Sosyal ve
Kurumsal Yönetişim)



Sürdürülebilirlik
Raporlaması ve Şeffaflık



Yeşil Teknolojiler
ve İnovasyon



Kurumsal Sosyal
Sorumluluk (CSR)

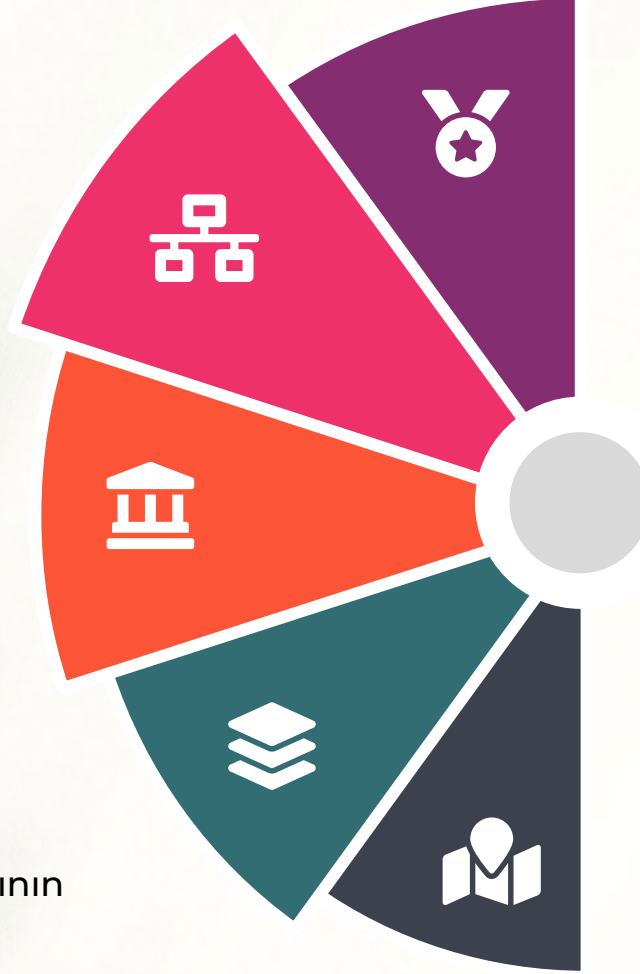
Sürdürülebilirlik ve sürdürülebilir kalkınma nedir?

Çevresel, sosyal ve ekonomik boyutlarıyla sürdürülebilirlik

Küresel sürdürülebilirlik hedefleri ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SDG'ler)

Küresel sürdürülebilirlik riskler

Sürdürülebilirlik kavramının tarihsel gelişimi



Sürdürülebilirlik Kavramı ve Tanımı Modülü



Süre: 6 Saat

Bu modül; katılımcılara sürdürülebilirlik kavramının temellerini ve farklı boyutlarını anlamalarını sağlar. Bu modül, sürdürülebilir kalkınma ilkelerini benimseyerek çevresel, sosyal ve ekonomik dengeyi sağlama konusunda güçlü bir temel oluşturmayı hedeflemektedir.

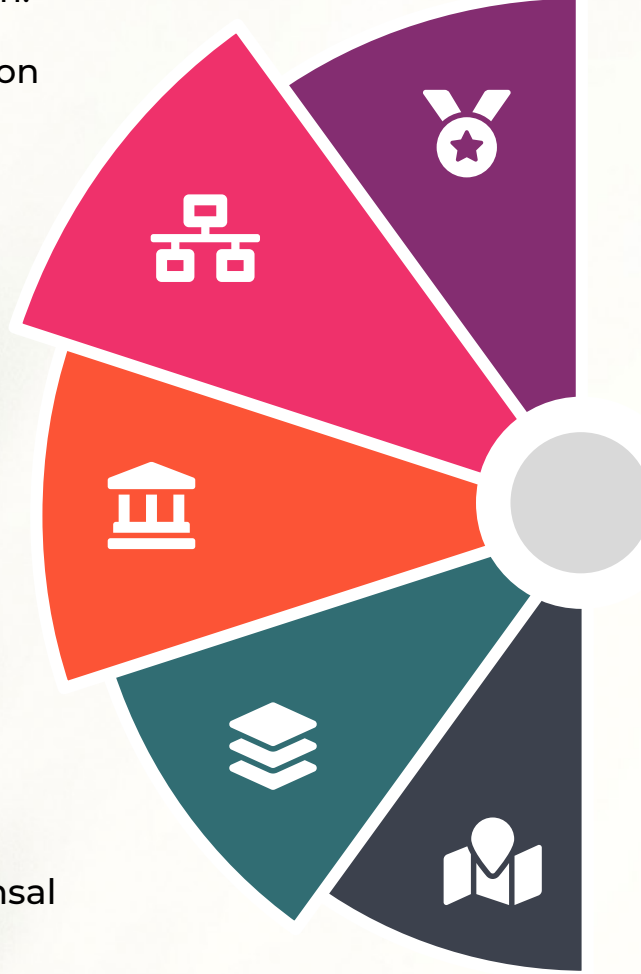
Sürdürülebilir iş modelleri:
Yeşil ekonomi,
döngüsel ekonomi, karbon
nötr şirketler

ESG (Çevresel, sosyal
ve kurumsal
yönetişim) ve sosyal
etki

İşletmelerde
sürdürülebilirlik
stratejilerinin
geliştirilmesi

Sürdürülebilir iş
uygulamaları: Enerji
verimliliği, atık yönetimi,
su kullanımı

Sürdürülebilirlik ve finansal
performans ilişkisi



Sürdürülebilirlik ve İş Dünyası Modülü



Süre: 6 Saat

Katılımcılara sürdürülebilirlik ilkelerinin iş stratejilerine nasıl entegre edileceğini öğretir. Bu modül, ESG (Çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim) açısından şirketlerin çevresel ve sosyal sorumluluklarını yerine getirirken ekonomik sürdürülebilirlik sağlayarak uzun vadeli başarıyı nasıl elde edebileceklerini gösterir.

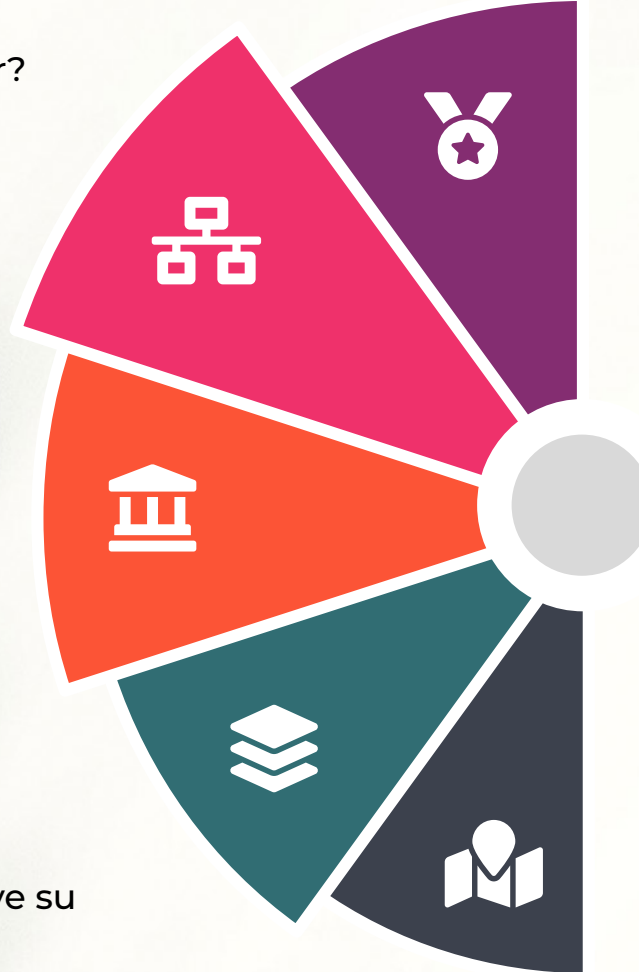
Çevresel sürdürülebilirlik nedir ve neden önemlidir?

Enerji verimliliği, yenilenebilir enerji kaynakları

Atık yönetimi ve geri dönüşüm stratejileri

Karbon ayak izi hesaplama ve azaltma yöntemleri

Su kaynakları yönetimi ve su verimliliği



Çevresel Sürdürülebilirlik ve Kaynak Yönetimi Modülü



Süre: 6 Saat

Bu modül; katılımcılara doğal kaynakları verimli kullanma, enerji ve su tasarrufu sağlama yöntemlerini öğretir. Bu modül, katılımcıların çevresel etkileri azaltarak sürdürülebilir iş uygulamaları geliştirmelerine ve çevre dostu stratejiler benimsemelerine katkı sağlar.

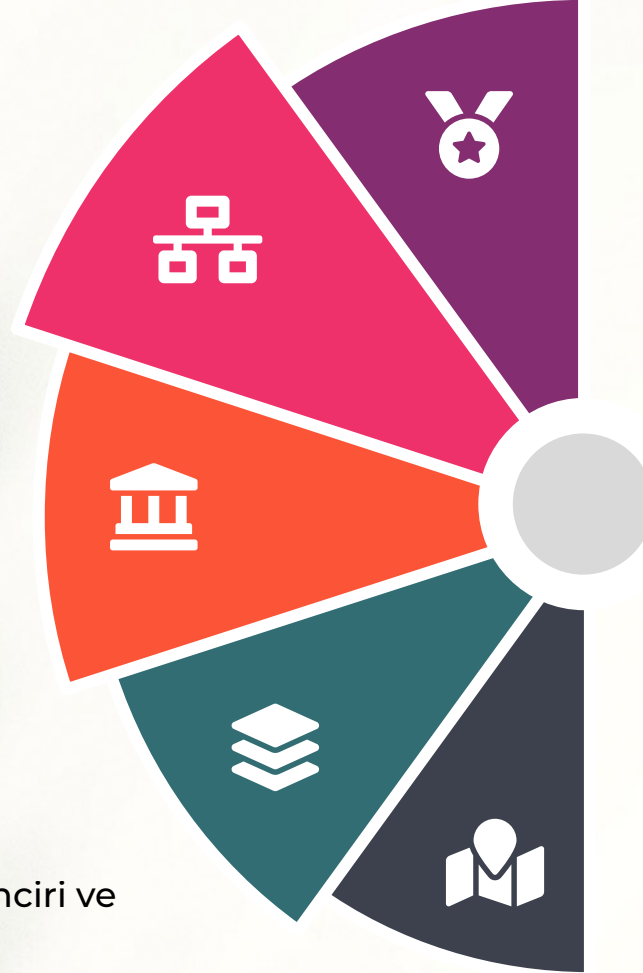
Sosyal sürdürülebilirlik nedir ve önemi

İnsan hakları, iş gücü hakları ve çeşitlilik

Adil çalışma koşulları, eşitlik ve çeşitlilik

Toplumda sosyal sorumluluk projeleri ve katkıları

Sürdürülebilir tedarik zinciri ve etik iş uygulamaları



Sosyal Etki ve Sürdürülebilirlik Modülü



Süre: 6 Saat

Bu modül; katılımcılara sosyal eşitlik, adalet ve insan hakları ilkelerinin iş dünyasında nasıl uygulanacağını öğretir. Bu modül, katılımcılarda; toplum odaklı sürdürülebilirlik stratejileri geliştirilmesi, sosyal sorumluluk projelerine katkı sağlanması ve iş gücü çeşitliliğinin artırılması konularında farkındalık oluşturur.

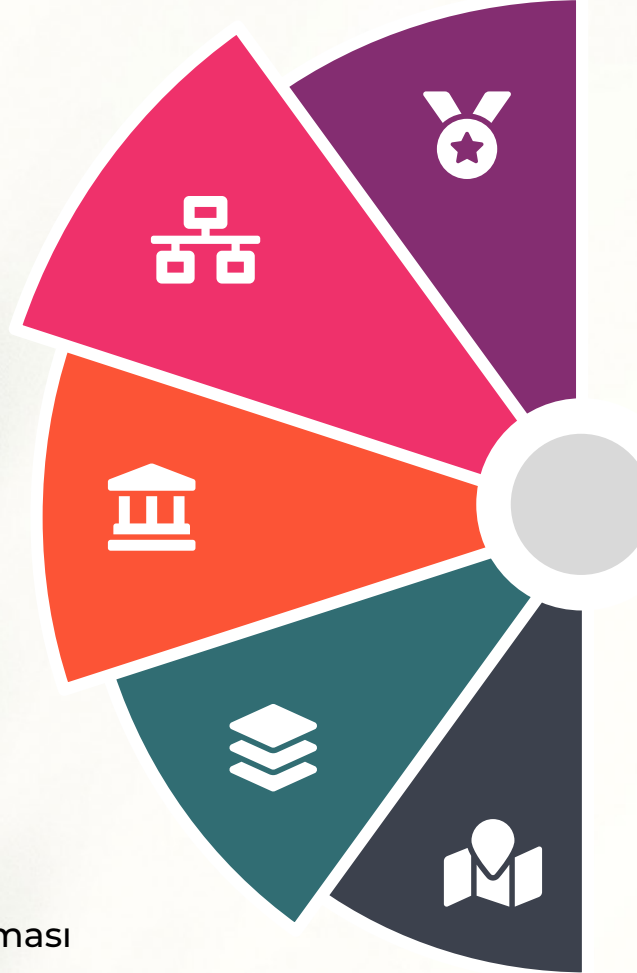
Tedarik zinciri nedir ve nasıl sürdürülebilir hale getirilir?

Etik tedarik zinciri ve tedarikçi seçiminde sürdürülebilirlik kriterleri

Sürdürülebilir lojistik ve taşımacılık

Sürdürülebilir malzeme tedariki ve ürün ömrü

Tedarik zinciri sürdürülebilirlik raporlaması



Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi Modülü



Süre: 6 Saat

Katılımcılara tedarik zincirlerinde çevresel ve sosyal sürdürülebilirlik ilkelerini nasıl entegre edeceklerini öğretir. Bu modül, tedarikçi seçiminden lojistik süreçlere kadar sürdürülebilir uygulamaların benimsenmesine yardımcı olarak, kurum çalışanlarının daha etik ve çevre dostu işleyişler kurmalarına katkı sağlayacak bilgi ve becerilerin geliştirilmesini sağlar.

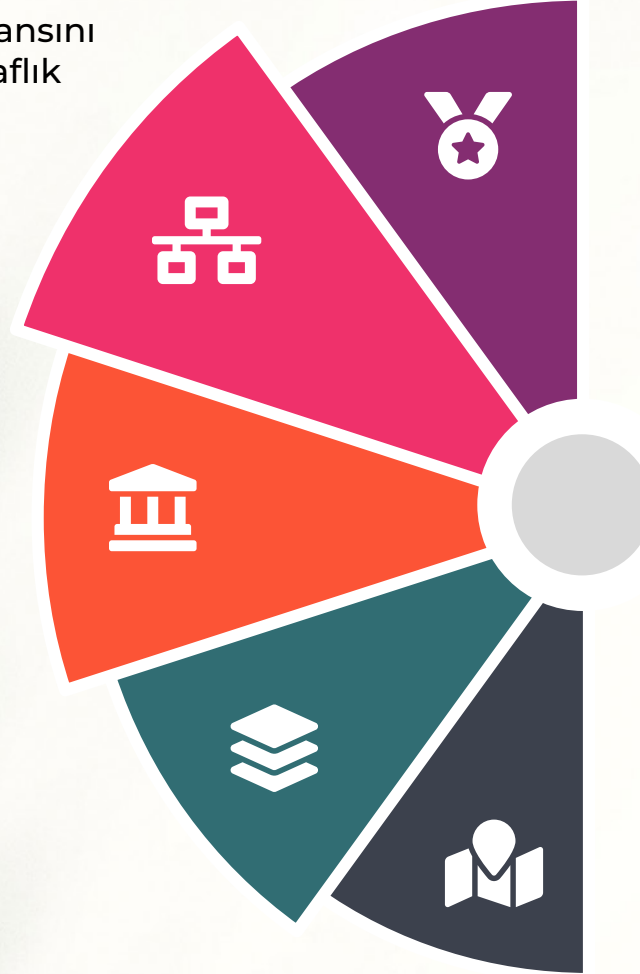
Sürdürülebilirlik performansını ölçme ve raporlama; şeffaflık

Kurumsal sosyal sorumluluk (CSR) ve sürdürülebilirlik

Kurumsal sürdürülebilirlik stratejilerinin iletişim

İletişim araçları:
Sosyal medya,
basın bülteni,
içerik pazarlama

Kriz yönetimi ve sürdürülebilirlik



Sürdürülebilirlik ve Stratejik İletişim Modülü



Süre: 6 Saat

Bu modül, katılımcılara sürdürülebilirlik uygulamalarını etkili bir şekilde iletişim stratejilerine nasıl entegre edebileceklerini öğretir. Bu modül, kurumların sürdürülebilirlik hedeflerini paydaşlarına doğru ve şeffaf bir şekilde iletmelerini sağlayarak, güven inşa etmelerine katkı sunar.

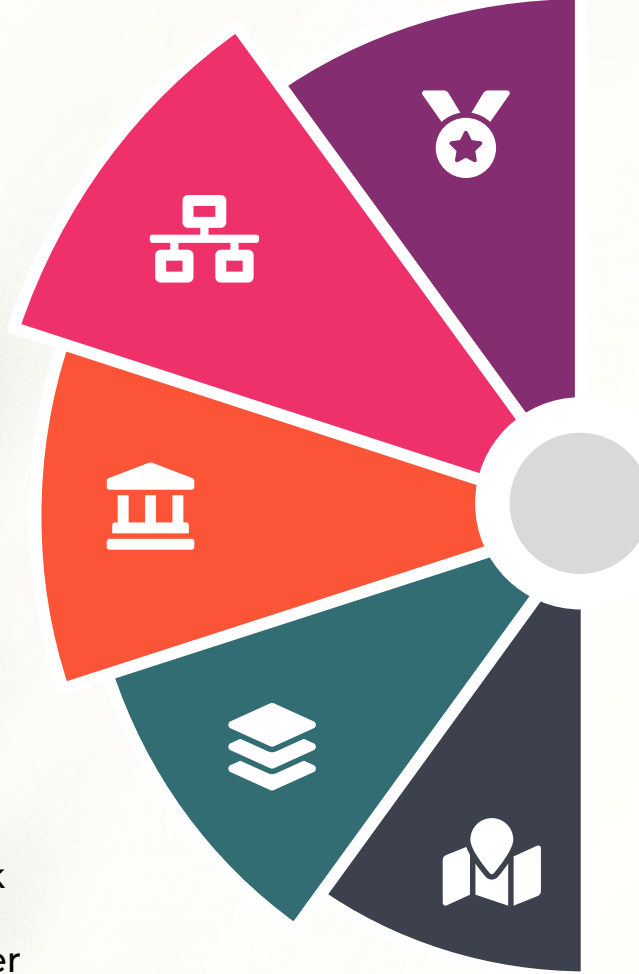
Sürdürülebilir yatırımlar
ve yeşil finans

Döngüsel ekonomi ve
sürdürülebilir iş
modellemeleri

Sosyal girişimcilik ve
sürdürülebilir iş
yapma biçimleri

Sürdürülebilirlikte
yıkıcı inovasyonlar

Yenilikçi sürdürülebilirlik
çözümleri: Teknolojik
gelişmeler, yeşil yenilikler



Sürdürülebilirlikte Yenilikçi Çözümler Modülü



Süre: 6 Saat

Katılımcılara çevresel ve sosyal sorunlara yönelik yenilikçi ve etkili çözümler geliştirme becerisi kazandırır. Bu modül, sürdürülebilirlik alanında liderlik yaparak, yaratıcı ve pratik çözümler üreten profesyoneller yetiştirilmesine katkı sağlar.

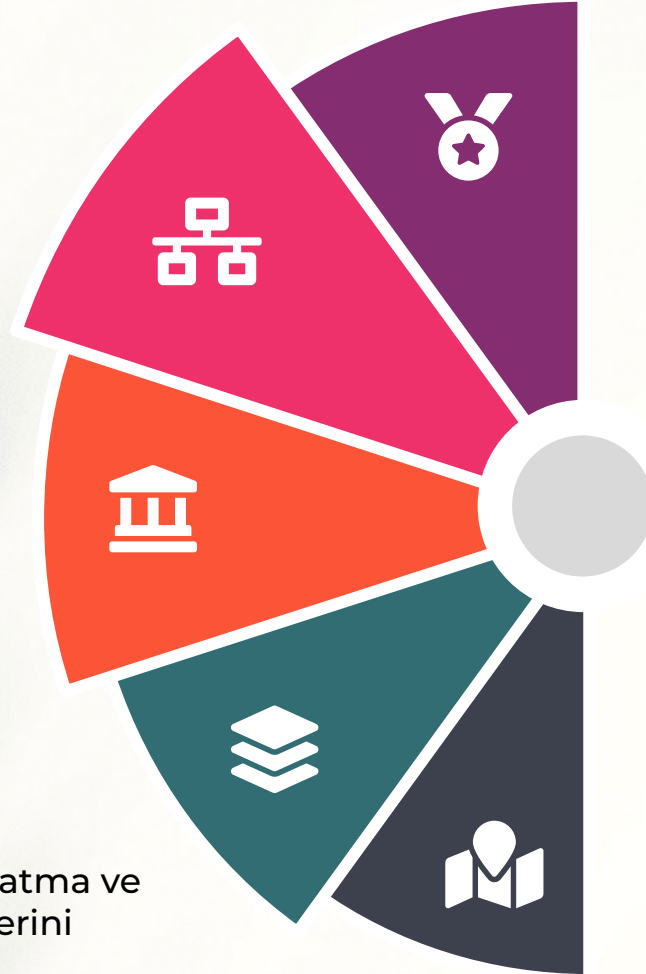
Sürdürülebilirlikte
liderlik ve yönetim

Sürdürülebilirlik
liderliği nedir?

Etkili sürdürülebilirlik
liderliği becerileri

Sürdürülebilirliği
organizasyonel kültüre
entegre etme

Lider olarak değişim yaratma ve
sürdürülebilirlik stratejilerini
yönlendirme



Sürdürülebilirlik ve Liderlik Modülü



Süre: 6 Saat

Bu modül; katılımcılara sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmak için etkili liderlik becerileri kazandırır. Katılımcıların, çevresel, sosyal ve ekonomik sürdürülebilirlik konusunda stratejik kararlar alarak, değişim yaratmalarını ve organizasyonel başarıyı desteklemelerini sağlar.

ÖLÇME-DEĞERLENDİRME SÜRECİ

BAUPRO eğitim paradigmamız doğrultusunda, ölçme ve değerlendirme sürecimiz katılımcıların yalnızca bilgi edinimini değil, kendi öğrenme deneyimlerini de değerlendirmelerini sağlayan çok boyutlu bir yapıya sahiptir. Bu süreç, hibrit öğrenme modeli ve holistik yaklaşımı esas alarak katılımcıların eğitim deneyimlerini en üst seviyeye çıkarmayı amaçlamaktadır.

Bireysel Öğrenme Değerlendirmesi

Katılımcılar, gelişim alanlarını belirleyerek öğrenme süreçlerini objektif bir bakış açısıyla değerlendirme fırsatı bulur.

Öğrenme Kazanımlarının Ölçülmesi

Katılımcıların öğrenme kazanımlarını hangi düzeyde edindiğini değerlendirmek amacıyla sınavlar, ödevler ve quizler gibi çeşitli ölçme yöntemleri uygulanır.

Genel Memnuniyet ve Geliştirme Alanları

Katılımcıların genel memnuniyeti ve önerileri, programın sürekliliğini ve gelişimini sağlamak için kritik bir rol oynamaktadır. Eğitimlerin etkinliğini artırmak ve daha verimli bir öğrenme ortamı oluşturmak için bu geri bildirimler dikkate alınmaktadır.



Eğitim Programı ve İçeriğin Değerlendirilmesi

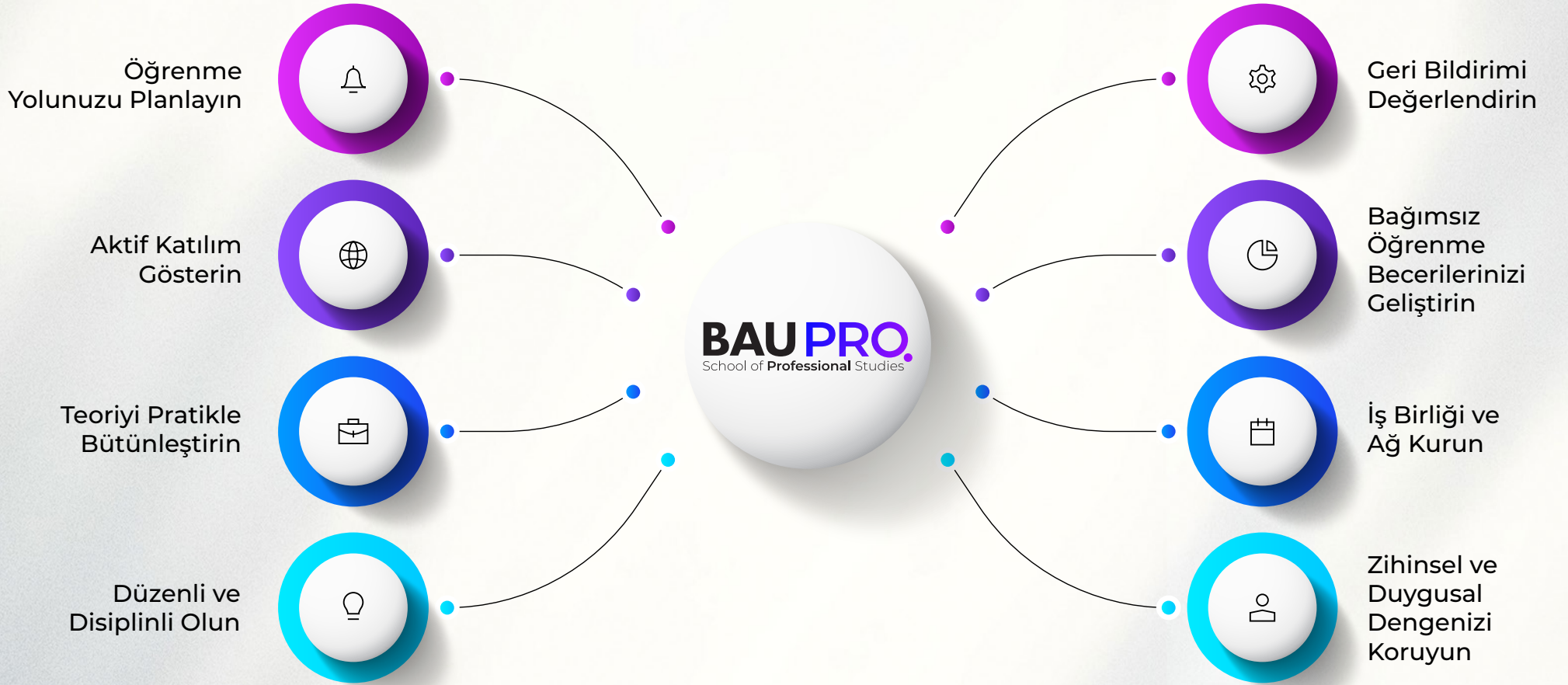
Katılımcı geri bildirimleri doğrultusunda program içeriği sürekli geliştirilerek, beklentilere uygun hale getirilir.

Eğitmen Değerlendirmesi

Katılımcılar, eğitmenlerin anlatım yöntemleri, konuları sunma biçimi ve öğrenme deneyimlerine katkısı hakkında geri bildirim sağlayarak, eğitmenlerin sürekli gelişimlerine destek olurlar.

BAŞARILI OLMANIN İPUÇLARI

BAUPRO'nun sunduğu hibrit ve esnek eğitim modeli, bireysel öğrenme hızınıza ve ihtiyaçlarınıza uyum sağlar. Hibrit öğrenme modeli ve yaşam boyu öğrenme felsefesi doğrultusunda başarılı olmak için aşağıdaki ipuçlarını uygulayabilirsiniz:



SIKÇA SORULAN SORULAR

1- BAUPRO'da eğitimler çevrimiçi mi yüz yüze mi?

BAUPRO eğitim modeli, hibrit öğrenme yaklaşımına dayanmaktadır. Bu model, hem çevrimiçi (online) hem de yüz yüze eğitimlerin bir kombinasyonunu sunarak, katılımcılara esneklik sağlamaktadır. Programın detayları ve hangi eğitimlerin hangi formatta sunulduğu ilgili eğitim sayfasında belirtilmiştir.

2- Eğitimlere nasıl kaydolabilirim? Son kayıt ve ödeme tarihi nedir?

Eğitimlere kaydolmak için aşağıdaki adımları takip edebilirsiniz:

1. İlgili eğitim sayfasına gidin.
2. "Bireysel Olarak Başvur" butonuna tıklayın.
3. Ödemenizi online olarak güvenli bir şekilde gerçekleştirin.

Son Kayıt Tarihi: Eğitimlerin kayıt süreci, eğitim başlamadan bir gün önce, saat 15.30'da sona ermektedir.

Ödeme Süresi: Kayıt işleminizin tamamlanabilmesi için ödemenizin son kayıt tarihine kadar yapılmış olması gerekmektedir.



SIKÇA SORULAN SORULAR

3- Üyelik veya ödeme işlemlerinde sorun yaşıyorum, ne yapmalıyım?

Web sitemizde üyelik, kayıt veya ödeme işlemleri sırasında herhangi bir sorun yaşamanız durumunda, aşağıdaki iletişim kanallarından destek alabilirsiniz:

E-posta: Sorununuzu detaylı bir şekilde açıklayarak bausem@bau.edu.tr adresine e-posta gönderebilirsiniz.

Telefon: Doğrudan destek almak için; 0212 3815934 - 0212 3815940 - 41 ya da 0212 3815793 numaralı telefonlardan ya da 0537 3089979 numaralı WhatsApp hattı üzerinden BAUPRO ile iletişime geçebilirsiniz.

4- Eğitimlere katılım için teknik gereksinimler nelerdir?

Eğitimlere kesintisiz ve verimli bir şekilde katılabilmek için aşağıdaki teknik gereksinimlerin sağlanması önerilir:

- İnternet Bağlantısı: Minimum 10 Mbps hızında kararlı bir internet bağlantısı gereklidir. Daha yüksek hızlar, kesintisiz bir deneyim sunar.
- Cihaz Seçimi: Eğitimlere bilgisayar, tablet veya akıllı telefon üzerinden katılım mümkündür. Ancak, daha verimli bir deneyim için bilgisayar kullanımı tavsiye edilir.
- Ses ve Görüntü Ekipmanları: Net bir iletişim sağlamak için mikrofon ve kulaklık kullanılması önerilir. Bazı eğitimlerde kameranın açık olması zorunlu tutulabilir.
- Güncel Yazılım: Microsoft Teams ve eğitim materyallerinin sorunsuz çalışabilmesi için güncel bir işletim sistemi ve web tarayıcısı kullanılması önerilir.

Bu gereksinimlerin sağlanması, eğitim sürecinden maksimum verim almanıza yardımcı olacaktır.



SIKÇA SORULAN SORULAR

5- Eğitimlere hangi program üzerinden bağlanacağım ve nasıl hazırlık yapmalıyım?

1. Microsoft Teams uygulamasını indirin ve kurun: Eğitimlere bilgisayar, tablet veya cep telefonunuz üzerinden katılabilirsiniz. Uygulamayı cihazınıza indirmek için aşağıdaki bağlantıyı kullanabilirsiniz:
<https://www.microsoft.com/tr-tr/microsoft-teams/download-app#desktopAppDownloadregion>
 2. Giriş yapın: Kurulum tamamlandıktan sonra, eğitim sırasında kullanacağınız ve size daha önce iletilen link ile Microsoft Teams üzerinden derse katılın.
 3. Bağlantıyı kontrol edin: Eğitime başlamadan önce internet bağlantınızı ve ses/görüntü ekipmanlarınızı test ederek herhangi bir teknik aksaklık yaşamamak için önlem alın.
- Bu adımları tamamladıktan sonra, size iletilecek eğitim bağlantısı üzerinden oturumlara kolayca katılabilirsiniz.

6- Hangi programlarda sertifika, hangilerinde katılım belgesi alabilirim? şartlar nelerdir?

• Katılım Belgesi

42 saatten kısa süreli programlar için en az %80 devam koşulu aranmakta olup başka bir şart bulunmamaktadır. Katılım Belgesi, Merkez Müdürü tarafından imzalanmaktadır.

• Başarı Sertifikası

42 saat ve üzeri programlarda başarı sertifikası alabilmek için %80 devam koşulunun yanı sıra eğitim sonunda yapılan sınav veya proje ödevinden en az 70 puan alma şartı vardır. Sertifika, Merkez Müdürü ve Rektör tarafından imzalanmaktadır.

• Katılım Sertifikası

42 saat ve üzeri programlara katılan ancak sınav veya proje ödevinden 70 puan altında kalan, sınava girmeyen veya proje teslim etmeyen katılımcılara verilir. Bu sertifika, Merkez Müdürü ve Rektör tarafından imzalanmaktadır.

%80 devam şartını karşılamayan veya sınava/projeye katılmayan katılımcılara yalnızca Katılım Belgesi verilir. Devam oranı %49'un altında katılımcılara ise hişbir belge verilmemektedir.



BAU PRO.

School of **Professional** Studies

