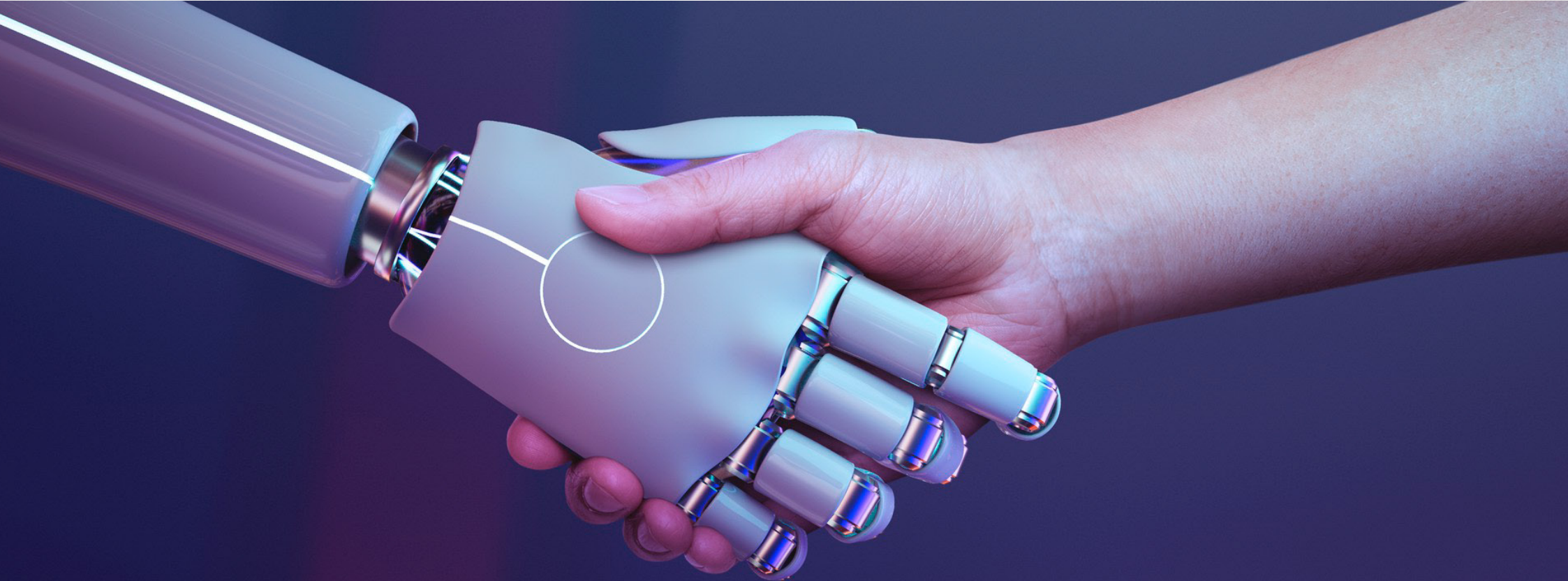
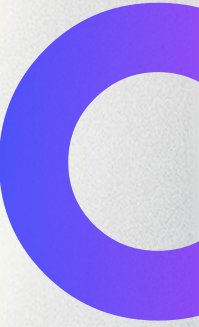


YAPAY ZEKÂ OKURYAZARLIĞI EĞİTİM PROGRAMI



içindekiler



01 Yönetici Notu	02 Eğitimin Yapısı ve Metodolojisi	03 Öğrenme Yöntemlerimiz	04 Programın Amacı	05 Hedef Kitle
06 Eğitim İçeriği	07 Ölçme ve Değerlendirme Süreci	08 Eğitmenler	09 Başarılı Olmanın İpuçları	10 Sıkça Sorulan Sorular

YÖNETİCİ NOTU



Değerli Eğitim Paydaşlarımız,

Eğitim, değişen dünyaya uyum sağlayabilmenin ve bireysel gelişimi sürdürülebilir kılmanın temel anahtarıdır. BAUPRO Eğitim Paradigması, yenilikçi ve esnek yaklaşımıyla, öğrenmeyi her birey için ulaşılabilir, etkili ve sürekli hale getirmeyi amaçlamaktadır.

Bu katalogda yer alan program, hibrit öğrenme modeli, bütüncül eğitim anlayışı ve yaşam boyu gelişim ilkeleri doğrultusunda tasarlanmıştır. Amacımız, bireylere sadece bilgi sunmak değil, öğrenmeyi kalıcı bir beceriye dönüştürerek onların kişisel ve profesyonel yolculuklarına değer katmaktır.

Öğrenmenin sınırlarını genişleten yenilikçi eğitim metotlarımız, katılımcılarımıza kendi hızlarında ve ihtiyaçlarına uygun şekilde gelişme imkânı sunarken, hibrit öğrenme modelimiz sayesinde çevrimiçi esnekliği ve yüz yüze etkileşimi dengeli bir şekilde bir araya getiriyoruz. Böylece öğrenme süreçlerini daha derinlemesine, etkileşimli ve verimli bir hale dönüştürüyoruz. Eğitim anlayışımız, bireylerin yalnızca bilgi edinmesini değil, aynı zamanda problem çözme, eleştirel düşünme ve etkili iletişim kurma gibi temel beceriler kazanmasını da desteklemektedir.

Sürekli öğrenme kültürünü teşvik eden modelimiz, bireysel gelişimi destekleyerek katılımcılarımızın kariyerlerine ve günlük yaşamlarına doğrudan katkı sunmayı hedeflemektedir. Bu hedefle eğitimde sürdürülebilirliği esas alarak, hızlı değişimlere uyum sağlayan ve kendini sürekli geliştiren bireyler için yenilikçi çözümler sunmaya devam ediyoruz.

Sizleri, BAUPRO'nun dinamik ekosisteminde yer almaya ve birlikte öğrenerek, gelişerek güçlü bir gelecek inşa etmeye davet ediyoruz.

Saygılarımızla,

Doç. Dr. Ergün Akgün
BAU Professional Müdürü

EĞİTİMİN YAPISI VE METODOLOJİSİ

Pedagojik Yaklaşımımız

BAUPRO eğitim paradigmamız, hibrit eğitim modeli, yaşam boyu öğrenme kültürü, kapsayıcı içerikler ve etkileşimli öğrenme süreçleri üzerine inşa edilmiştir. Katılımcıların öğrenme deneyimlerini en üst düzeye çıkarmak amacıyla esnek ve çok boyutlu bir model benimsemekteyiz. Bu kapsamda, çevrimiçi ve yüz yüze eğitimleri harmanlayan hibrit modelimiz, farklı öğrenme stillerine uyum sağlayarak her bireyin kendi hızında ilerlemesine olanak tanır.

Modelin temelini, öğrenme sürecini aktif hale getirerek teorik bilginin pratikle pekiştirilmesini sağlamak oluşturur. Çevrimiçi eğitimlerin sunduğu esneklik, katılımcılara kişiselleştirilmiş öğrenme deneyimleri sunarken, yüz yüze etkileşimli ortamlar iletişim ve sosyal öğrenme fırsatlarını artırır. Böylece, öğrenme süreci pasif bir bilgi aktarımından öte, derinlemesine keşif ve uygulamaya dönüşür. Bu yaklaşım yalnızca mesleki gelişimi değil, aynı zamanda katılımcıların öz düzenleme becerilerini geliştirerek kişisel gelişimlerini de destekler.

Kapsayıcı içerikler, dinamik öğrenme yöntemleri ve etkileşimli araçlarla zenginleştirilen bu model, sürekli gelişim ve sürdürülebilir öğrenme anlayışını temel almaktadır.

Öğrenme Yöntemlerimiz

Hibrit Eğitim Model

Çevrimiçi (online) ve yüz yüze öğrenmeyi birleştiren bu model, bireysel öğrenme hızına uyum sağlar ve dijital araçlarla etkileşimli bir deneyim sunar.



1

2



Dinamik ve Etkileşimli Öğrenme

Gerçek senaryolar, vaka analizleri ve simülasyonlarla teorik bilginin pratiğe dökülmesini sağlar. Bu yöntemler, eleştirel düşünme ve problem çözme becerilerini geliştirirken, aktif katılımı teşvik eder.

İşbirlikçi Öğrenme

İşbirlikçi öğrenme, sosyal yapılandırmacı yaklaşımla desteklenerek, bireylerin kolektif bilgi üretimini teşvik eder. Bu süreç, takım çalışmasını ve sosyal etkileşimi artırarak öğrenme deneyimini güçlendirir.



3

4



Yansıtıcı Öğrenme ve Öz-Düzenleme

Katılımcıların kendi öğrenme süreçlerini bilinçli bir şekilde değerlendirmelerini sağlamak amacıyla öz-yansıtma ve değerlendirme gibi yansıtıcı öğrenme teknikleri kullanılır.

Eğitim Kalite Göstergeleri

Eğitim süreçlerinin kalitesini ve etkinliğini ölçmek amacıyla veri odaklı çok yönlü değerlendirme yöntemleri kullanılmakta, bu yöntemler sürekli gelişim ve öğrenme kalitesinin artırılmasına yönelik önemli veriler sunmaktadır.



5

PROGRAMIN AMACI



Eğitim Süresi Toplam: 16 Saat



Bu eğitim, yapay zekâ teknolojilerinin temelleri, güncel kullanım alanları ve etik çerçevesi üzerine kapsamlı bir farkındalık sunmaktadır. Program, teorik bilgilerle birlikte pratik uygulamalar sunarak katılımcıların yapay zekâyı iş süreçlerine etkin bir şekilde entegre etmelerini amaçlar. Güncel yapay zekâ araçları ile hands-on deneyim kazandırılırken, sektör bağımsız uygulamalara yönelik yaklaşımlar geliştirilir. Etik ve yasal çerçeveler, güncel örneklerle ele alınır ve katılımcılara yapay zekânın potansiyel etkileriyle ilgili bütüncül bir bakış açısı kazandırılır. Eğitim, her seviyeden katılımcının anlayabileceği şekilde açık ve net bir anlatımla sunulur.



HEDEF KİTLE

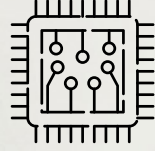
Bu program, yapay zeka teknolojilerini iş süreçlerine entegre etmek ve bu alanda yetkinlik kazanmak isteyen herkes için uygundur. Hem organizasyonel hem de bireysel düzeyde yapay zeka farkındalığına sahip, yenilikçi ve veriye dayalı kararlar alabilen profesyonellerin yetişmesine yardımcı olur.

- Yapay zekâ teknolojilerini iş süreçlerine entegre etmek isteyen yöneticiler ve profesyoneller
- Yapay zekâ araçlarını günlük iş hayatında etkin kullanmak isteyen çalışanlar
- Dijital dönüşüm sürecindeki kurumlarda görev alan tüm seviyedeki personel
- Yapay zekâ teknolojilerinin potansiyelini ve sınırlarını anlamak isteyen karar vericiler
- Teknoloji ile ilgilenen ve kendini geliştirmek isteyen tüm sektör çalışanları

BECERİ SETİ



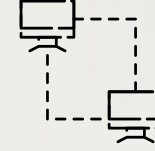
Yapay Zekâ Temelleri
ve Kavramsal Bilgi



Yapay Zekâ Uygulama
Alanlarından Örnekler



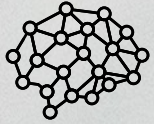
Yapay Zekâ
Yaklaşımları



Veri Okuryazarlığı ve
Yapay Zekâ ile Veri Kullanımı



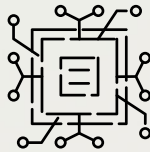
Doğal Dil İşleme
ve Metin Analizi



Üretken Yapay Zekâ
(GenAI) Kullanımı



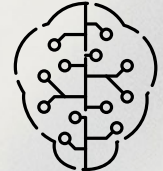
Yapay Zekâ Uygulamalarıyla
Pratik Çalışmalar



Dijital Dönüşüm ve
AI Destekli İş Modelleri



Yapay Zekâ Etiği ve
Sorumlu Kullanım



Yapay Zekâ ile
Eğitim İçeriği Oluşturma



Yapay Zekâ Nedir, Ne Değildir?



Süre: 2 Saat

Bu bölümde, katılımcılara yapay zekânın temel kavramları, yetenekleri ve sınırları sade ve anlaşılır bir şekilde aktarılmaktadır. Böylece, yapay zekâ ile ilgili yaygın yanlışlar giderilir, katılımcıların teknolojiyi bilinçli ve etkin kullanmaları desteklenir. Ayrıca, programın ilerleyen bölümlerinde ele alınacak konular için sağlam bir öğrenme temeli oluşturulur.

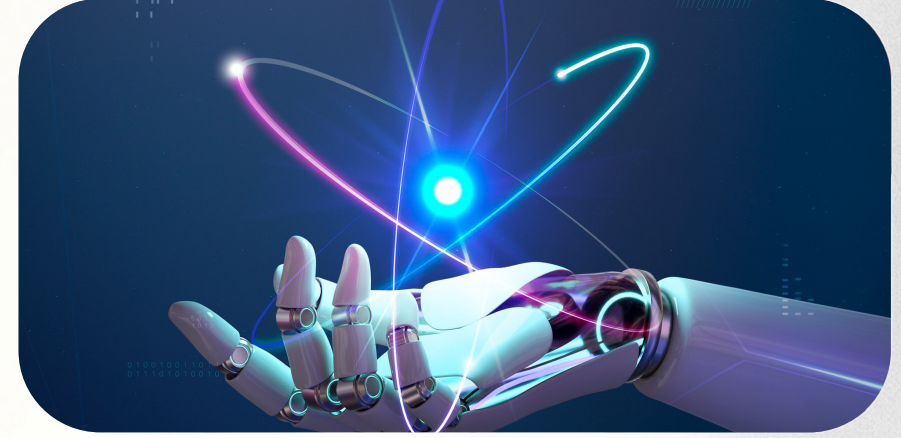
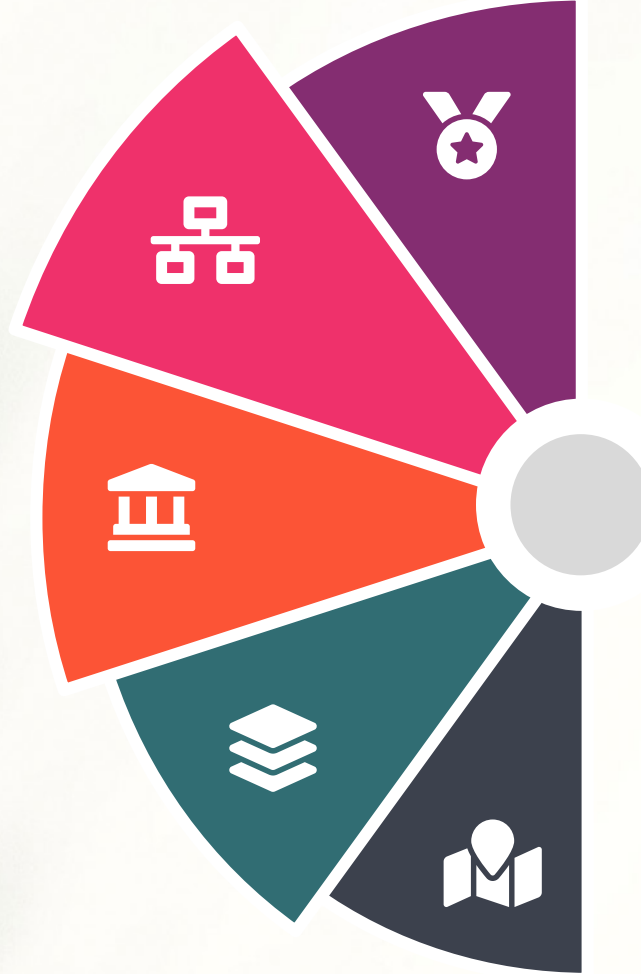
Algoritma Nedir?

Yapay Zekâda
Problemler
Nasıl Tanımlanır?

Algoritma Problemleri
Nasıl Çözülür?

Veri Türleri Nelerdir?

Yapay Zekâ Yaklaşımları



Yapay Zekâ Temelleri



Süre: 2 Saat

Bu bölümde, yapay zekânın temel kavramları, kullanım alanları ve sınırları kapsamlı bir şekilde ele alınarak, katılımcıların teknolojiyi doğru anlamaları hedeflenmektedir. Ayrıca, yapay zekâ ile ilgili yaygın yanlışlar giderilerek, katılımcıların programın ileri aşamalarında edinecekleri bilgileri sağlam bir temele dayandırmaları desteklenir.

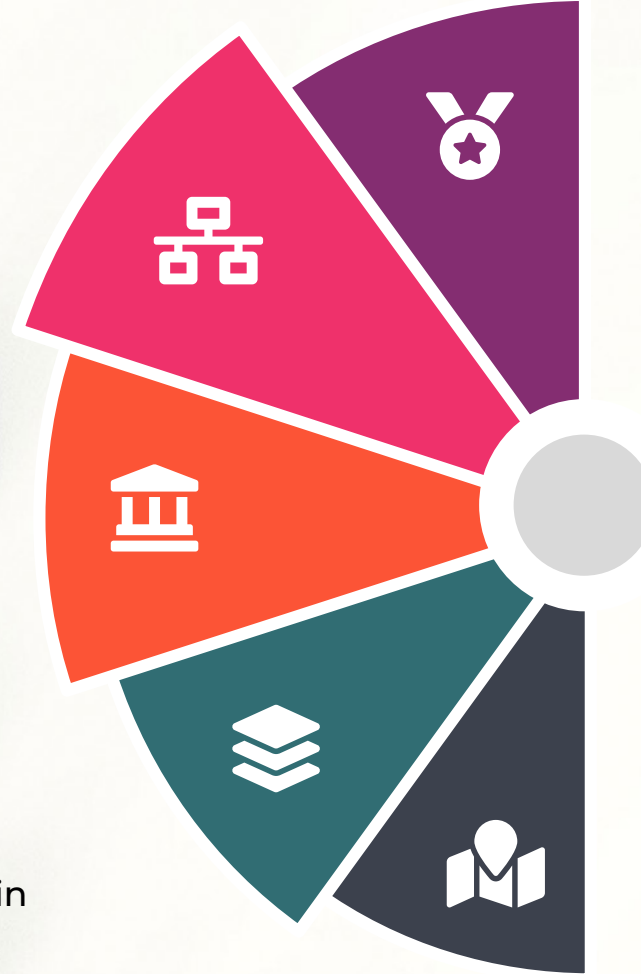
Ses Verisi Nedir?

Neler Yapılır?

Görüntü Verisi Nedir?

Görüntü Verisi ile
Neler Yapılır?

Ses ve Görüntü İşlemenin
Sınırları ve Zorlukları



Ses ve Görüntü İşleme



Süre: 2 Saat

Bu bölümde, katılımcılar yapay zekânın temel kavramlarını öğrenir ve özellikle ses ile görüntü işleme alanındaki rolünü ve sınırlarını keşfederek teknolojiyi bilinçli kullanma becerisi geliştirir.

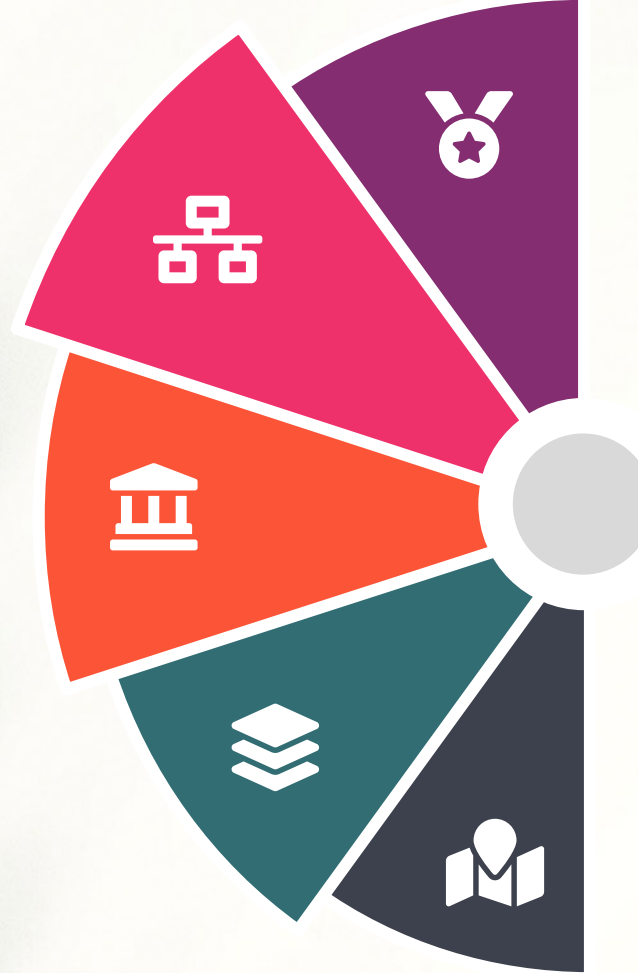
Metin Verisi Nedir?

Nasıl İşlenir?

Uygulama Örnekleri

Yapay Zekâ ile
İçerik Üretme

Doğal Dili Yapay Zekaya
İşlemenin Zorlukları



Doğal Dil İşleme



Süre: 2 Saat

Bu bölümde, katılımcılar yapay zekânın dil işleme yeteneklerini ve iş dünyasındaki uygulamalarını öğrenir. Metin analizi, chatbotlar ve veri odaklı karar alma gibi konular üzerinde çalışarak, iş süreçlerinde yapay zekâyı etkili bir şekilde nasıl kullanabileceklerini keşfederler.

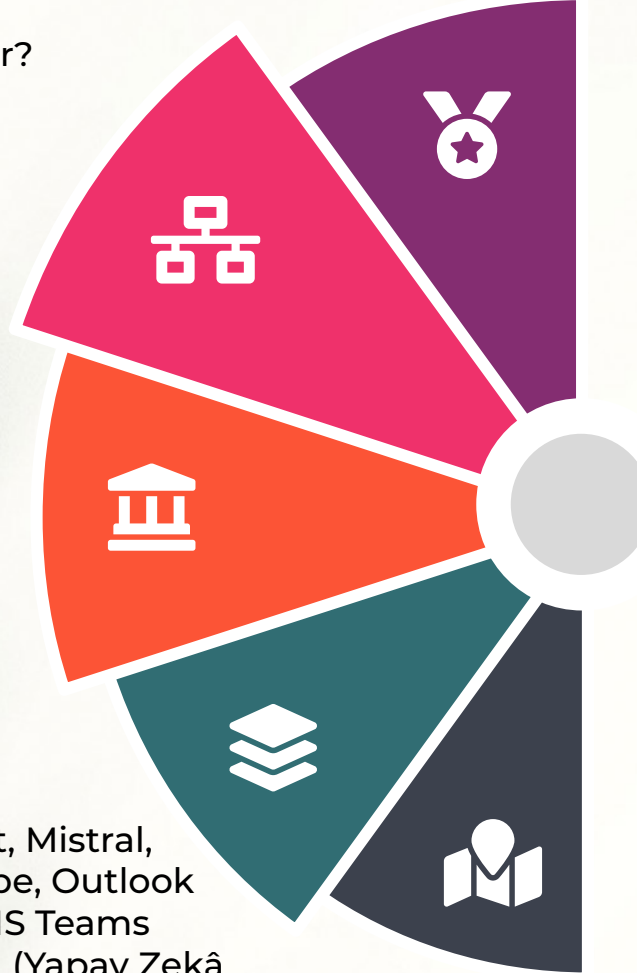
Üretken Yapay Zekâ Nedir?

KVKK Kapsamında
Veri Paylaşımı

Uygulama
Araçlarından
Örnekler

Üretken Yapay
Zekâda Etik İlkeler

ChatGPT, Gemini, CoPilot, Mistral,
Grok, Llama, Canva, Adobe, Outlook
(E-posta Tamamlama), MS Teams
(Toplantı Özeti), LinkedIn (Yapay Zekâ
ile Gönderi Oluşturma)



Üretken Yapay Zekâ Araçları Kullanımı (GenAI)



Süre: 2 Saat

Bu bölümde, katılımcılar üretken yapay zekâ (GenAI) araçlarını tanır ve bunları metin, görsel ve veri üretiminde nasıl kullanabileceklerini öğrenir. Ayrıca, iş süreçlerinde yaratıcılığı ve verimliliği artırmak için GenAI çözümlerini etkili bir şekilde uygulama becerisi kazanırlar.



Bütünleşik Uygulamalar



Süre: 2 Saat

Bu bölümde, katılımcılar farklı yapay zekâ teknolojilerini iş süreçlerine entegre etmeyi ve uyumlu şekilde kullanmayı öğrenir. Böylece, verimliliği artıran AI destekli iş akışları oluşturma ve şirket içinde dijital dönüşümü daha etkin yönetme becerisi kazanırlar.

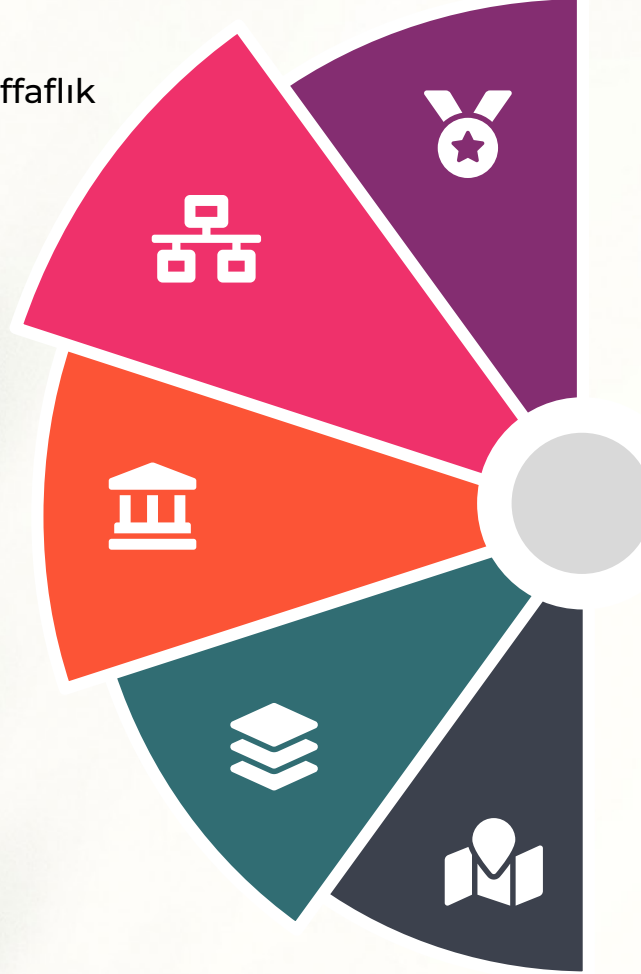
Algoritmik Önyargı,
Veri Gizliliği, Yapay Zekâ
Kararlarında Adalet ve Şeffaflık

Yapay Zekâ ve
İnsan Hakları

Deepfake Uygulama
Örnekleri / Tehditler

Düzenlemeler/Kanunlar/
Regülasyonlar

Yapay Zekânın Dünü,
Bugünü, Yarını



Yapay Zekânın Etik Çerçeveде Kullanımı



Süre: 2 Saat

Bu bölümde, katılımcılar yapay zekâyı adil, şeffaf ve sorumlu bir şekilde kullanmanın önemini fark ederler. Ayrıca, etik riskleri yönetme ve AI çözümlerini güvenilir şekilde iş süreçlerine entegre etme becerisi kazanırlar.

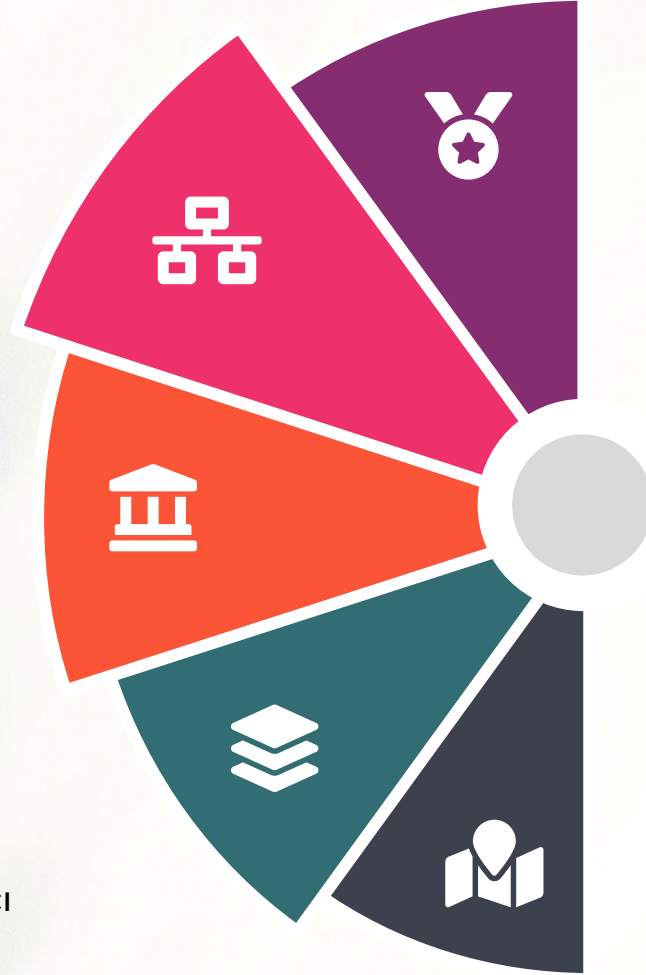
Eğitim Özeti

Örnek Bir Eğitim Programı İçeriği Hazırlama

Eğitime Sunum Hazırlama

Eğitimin Reklamı İçin Sosyal Medya İçeriği Hazırlama

Avatar ile Eğitimi Tanıtıcı Video Çekme



Eğitim Özeti ve Örnek Proje



Süre: 2 Saat

Bu bölümde, katılımcılar eğitim boyunca edindikleri bilgileri pekiştirir ve yapay zekâ uygulamalarını gerçek iş senaryolarında nasıl kullanabileceklerini deneyimler. Örnek projeler üzerinde çalışarak pratik beceriler kazanır ve AI çözümlerini iş süreçlerine etkili bir şekilde entegre etme yetkinliği geliştirirler.

ÖLÇME-DEĞERLENDİRME SÜRECİ

BAUPRO eğitim paradigmamız doğrultusunda, ölçme ve değerlendirme sürecimiz katılımcıların yalnızca bilgi edinimini değil, kendi öğrenme deneyimlerini de değerlendirmelerini sağlayan çok boyutlu bir yapıya sahiptir. Bu süreç, hibrit öğrenme modeli ve holistik yaklaşımı esas alarak katılımcıların eğitim deneyimlerini en üst seviyeye çıkarmayı amaçlamaktadır.

Bireysel Öğrenme Değerlendirmesi

Katılımcılar, gelişim alanlarını belirleyerek öğrenme süreçlerini objektif bir bakış açısıyla değerlendirme fırsatı bulur.

Öğrenme Kazanımlarının Ölçülmesi

Katılımcıların öğrenme kazanımlarını hangi düzeyde edindiğini değerlendirmek amacıyla sınavlar, ödevler ve quizler gibi çeşitli ölçme yöntemleri uygulanır.

Genel Memnuniyet ve Geliştirme Alanları

Katılımcıların genel memnuniyeti ve önerileri, programın sürekliliğini ve gelişimini sağlamak için kritik bir rol oynamaktadır. Eğitimlerin etkinliğini artırmak ve daha verimli bir öğrenme ortamı oluşturmak için bu geri bildirimler dikkate alınmaktadır.



Eğitim Programı ve İçeriğin Değerlendirilmesi

Katılımcı geri bildirimleri doğrultusunda program içeriği sürekli geliştirilerek, beklentilere uygun hale getirilir.

Eğitmen Değerlendirmesi

Katılımcılar, eğitmenlerin anlatım yöntemleri, konuları sunma biçimi ve öğrenme deneyimlerine katkısı hakkında geri bildirim sağlayarak, eğitmenlerin sürekli gelişimlerine destek olurlar.

ÖĞRETİM KADROMUZ



Dr. Öğr. Üyesi. Duygu Çakır

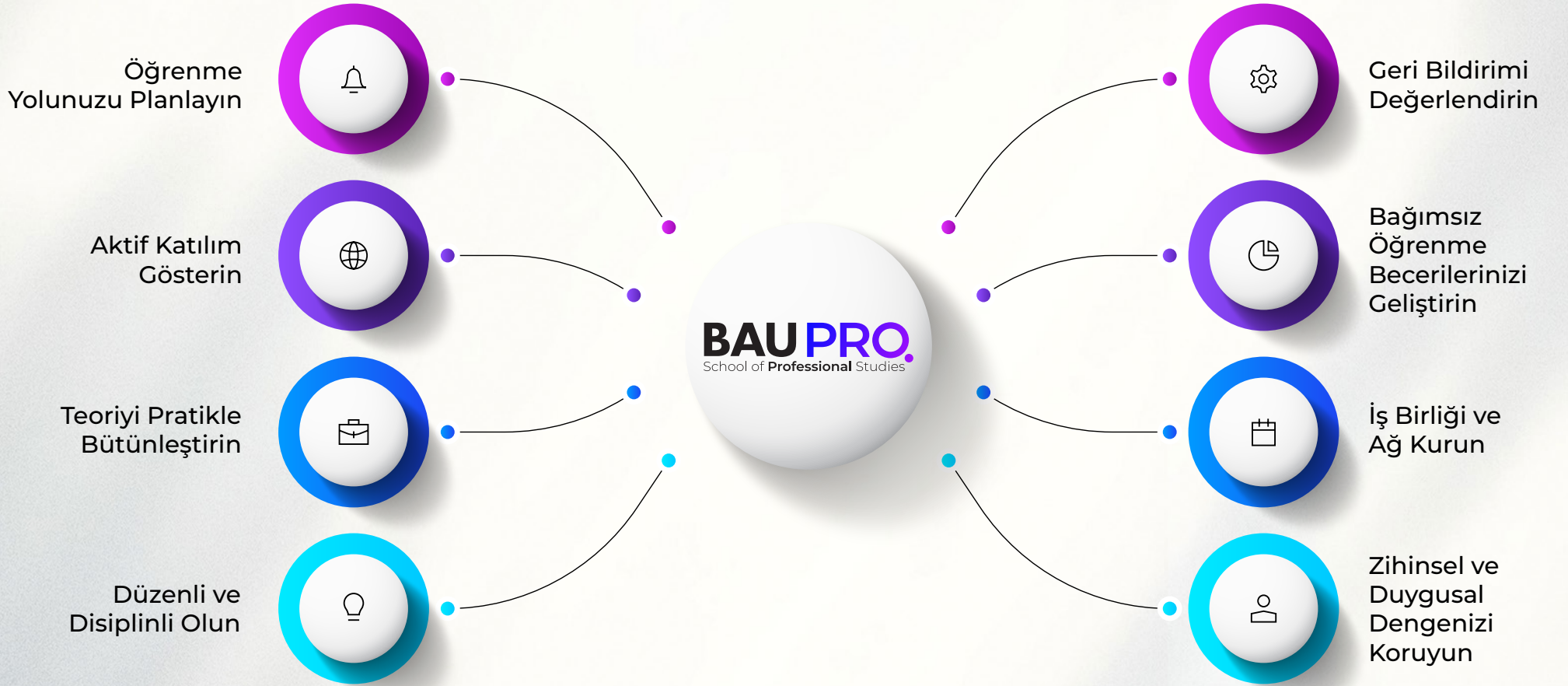
Dr. Duygu ÇAKIR, 18 yılı aşkın süredir e-ticaret, sağlık, siber güvenlik ve inşaat sektörlerinde yazılım ve yapay zekâ temelli çözümler geliştiren bir mühendis ve proje yöneticisidir. TÜBİTAK destekli sanayi – üniversite işbirliği çatısında yürütülen AR-GE projelerinden uluslararası kurumlarla yürütülen büyük ölçekli uygulamalara kadar farklı ölçeklerdeki yazılım süreçlerinde yapay zeka çözümleri sunmuştur. Yapay zeka yazılımları üzerine iki patenti bulunmakta; bir diğeri de onay aşamasındadır.

Kariyeri boyunca İstanbul, Almanya (Berlin), Letonya (Jelgava) ve Slovenya (Nova Gorica)'da yazılım ve teknoloji eğitimleri düzenlemiş, Türkiye çapında 10'dan fazla şehirde yapay zeka seminerleri düzenlemiş, firmalarla yaptığı çalışmalarda ekiplerin ihtiyaçlarına doğrudan yanıt veren araç ve yöntemler geliştirmiştir.

E-ticaret platformlarından kurumsal sistem entegrasyonlarına, inşaat sektöründeki süreç iyileştirmelerinden sağlık uygulamalarına kadar uzanan projeler ve akademik çalışmalarında hem teknik mimariyi hem de uygulama aşamalarını yönetmiştir. Eğitim ve seminerlerinde, katılımcıların gündelik iş akışlarında hızla kullanabileceği pratik yaklaşımlar sunarak, kurumlara somut değer katmayı hedefleyen bir yaklaşım sergilemektedir.

BAŞARILI OLMANIN İPUÇLARI

BAUPRO'nun sunduğu hibrit ve esnek eğitim modeli, bireysel öğrenme hızınıza ve ihtiyaçlarınıza uyum sağlar. Hibrit öğrenme modeli ve yaşam boyu öğrenme felsefesi doğrultusunda başarılı olmak için aşağıdaki ipuçlarını uygulayabilirsiniz:



SIKÇA SORULAN SORULAR

1- BAUPRO'da eğitimler çevrimiçi mi yüz yüze mi?

BAUPRO eğitim modeli, hibrit öğrenme yaklaşımına dayanmaktadır. Bu model, hem çevrimiçi (online) hem de yüz yüze eğitimlerin bir kombinasyonunu sunarak, katılımcılara esneklik sağlamaktadır. Programın detayları ve hangi eğitimlerin hangi formatta sunulduğu ilgili eğitim sayfasında belirtilmiştir.

2- Eğitimlere nasıl kaydolabilirim? Son kayıt ve ödeme tarihi nedir?

Eğitimlere kaydolmak için aşağıdaki adımları takip edebilirsiniz:

1. İlgili eğitim sayfasına gidin.
2. "Bireysel Olarak Başvur" butonuna tıklayın.
3. Ödemenizi online olarak güvenli bir şekilde gerçekleştirin.

Son Kayıt Tarihi: Eğitimlerin kayıt süreci, eğitim başlamadan bir gün önce, saat 15.30'da sona ermektedir.

Ödeme Süresi: Kayıt işleminizin tamamlanabilmesi için ödemenizin son kayıt tarihine kadar yapılmış olması gerekmektedir.



SIKÇA SORULAN SORULAR

3- Üyelik veya ödeme işlemlerinde sorun yaşıyorum, ne yapmalıyım?

Web sitemizde üyelik, kayıt veya ödeme işlemleri sırasında herhangi bir sorun yaşamanız durumunda, aşağıdaki iletişim kanallarından destek alabilirsiniz:

E-posta: Sorununuzu detaylı bir şekilde açıklayarak bausem@bau.edu.tr adresine e-posta gönderebilirsiniz.

Telefon: Doğrudan destek almak için; 0212 3815934 - 0212 3815940 - 41 ya da 0212 3815793 numaralı telefonlardan ya da 0537 3089979 numaralı WhatsApp hattı üzerinden BAUPRO ile iletişime geçebilirsiniz.

4- Eğitimlere katılım için teknik gereksinimler nelerdir?

Eğitimlere kesintisiz ve verimli bir şekilde katılabilmek için aşağıdaki teknik gereksinimlerin sağlanması önerilir:

- İnternet Bağlantısı: Minimum 10 Mbps hızında kararlı bir internet bağlantısı gereklidir. Daha yüksek hızlar, kesintisiz bir deneyim sunar.
- Cihaz Seçimi: Eğitimlere bilgisayar, tablet veya akıllı telefon üzerinden katılım mümkündür. Ancak, daha verimli bir deneyim için bilgisayar kullanımı tavsiye edilir.
- Ses ve Görüntü Ekipmanları: Net bir iletişim sağlamak için mikrofon ve kulaklık kullanılması önerilir. Bazı eğitimlerde kameranın açık olması zorunlu tutulabilir.
- Güncel Yazılım: Microsoft Teams ve eğitim materyallerinin sorunsuz çalışabilmesi için güncel bir işletim sistemi ve web tarayıcısı kullanılması önerilir.

Bu gereksinimlerin sağlanması, eğitim sürecinden maksimum verim almanıza yardımcı olacaktır.



SIKÇA SORULAN SORULAR

5- Eğitimlere hangi program üzerinden bağlanacağım ve nasıl hazırlık yapmalıyım?

1. Microsoft Teams uygulamasını indirin ve kurun: Eğitimlere bilgisayar, tablet veya cep telefonunuz üzerinden katılabilirsiniz. Uygulamayı cihazınıza indirmek için aşağıdaki bağlantıyı kullanabilirsiniz:
<https://www.microsoft.com/tr-tr/microsoft-teams/download-app#desktopAppDownloadregion>
 2. Giriş yapın: Kurulum tamamlandıktan sonra, eğitim sırasında kullanacağınız ve size daha önce iletilen link ile Microsoft Teams üzerinden derse katılın.
 3. Bağlantıyı kontrol edin: Eğitime başlamadan önce internet bağlantınızı ve ses/görüntü ekipmanlarınızı test ederek herhangi bir teknik aksaklık yaşamamak için önlem alın.
- Bu adımları tamamladıktan sonra, size iletilecek eğitim bağlantısı üzerinden oturumlara kolayca katılabilirsiniz.

6- Hangi programlarda sertifika, hangilerinde katılım belgesi alabilirim? şartlar nelerdir?

• Katılım Belgesi

42 saatten kısa süreli programlar için en az %80 devam koşulu aranmakta olup başka bir şart bulunmamaktadır. Katılım Belgesi, Merkez Müdürü tarafından imzalanmaktadır.

• Başarı Sertifikası

42 saat ve üzeri programlarda başarı sertifikası alabilmek için %80 devam koşulunun yanı sıra eğitim sonunda yapılan sınav veya proje ödevinden en az 70 puan alma şartı vardır. Sertifika, Merkez Müdürü ve Rektör tarafından imzalanmaktadır.

• Katılım Sertifikası

42 saat ve üzeri programlara katılan ancak sınav veya proje ödevinden 70 puan altında kalan, sınava girmeyen veya proje teslim etmeyen katılımcılara verilir. Bu sertifika, Merkez Müdürü ve Rektör tarafından imzalanmaktadır.

%80 devam şartını karşılamayan veya sınava/projeye katılmayan katılımcılara yalnızca Katılım Belgesi verilir. Devam oranı %49'un altında katılımcılara ise hişbir belge verilmemektedir.



BAU PRO.
School of **Professional** Studies