

İş'te hakların temini, iş hukuna riayet etmekle mümkün

Çalışan ve işveren ilişkilerinde ortaya çıkan aksaklıklar, sürecin hangi tarafında olursanız olun hiç kimsenin içinde yer almak istemediği bir konu olarak karşımıza çıkıyor. Türkiye’de açılan davalar incelendiğinde, bu sorunun altında yatan temel nedenin, insan kaynakları ve iş hukuku mevzuatı konusunda yapılan uygulama hatalarından ileri geldiği gözleniyor.

İşveren sözleşme şartları ile çelişen uygulamalardan kaçınmasına rağmen, personel davalarının sonuçları değerlendirildiğinde, davaların kaybedilme nedenlerinin başında personel belge düzeninin bulunmaması, şirketlerde yapılan uygulamaların iş kanununa dayandırılmaması ve belgelenmemesi yer alıyor.

İnsan kaynakları ve iş hukuku konusunda yeterli bilgi sahibi olmayan çalışan veya yöneticilerin, eğitim almadan kulaktan dolma bilgilerle uygulama yapması, yasal mevzuatı ve uygulamalarını bilen yöneticilerin yeterli sayıda olmaması gibi nedenlerle, iş hukuku davalarının yüzde 90 işveren aleyhine sonuçlanıyor.

İş yaşamının gerek çalışanlar, gerekse işverenler açısından yasal ve sürdürülebilir bir zemine oturabilmesinin yolu İş Hukuku ve Sosyal Güvenlik Uzmanlığı Eğitimi almaktan geçiyor. İş hukuku, sosyal güvenlik, ücret ve tazminatların vergilendirilmesi, iş sağlığı ve güvenliği ve bordro gibi konularda işletmelerin ihtiyaçlarını karşılayacak uzman personel talebi fazla olmasına rağmen, bu alanda yetişmiş az sayıda personel bulunuyor.

Siz de bu alanda görev yapıyor ve yasal mevzuatlara uygun bir hukuk süreci yürütmek istiyorsanız, 72 saat boyunca her bir detayı ince ince ele alıp, örnek olaylarla gözden geçirebileceğimiz, 8 Mart’ta başlayacak İş Hukuku ve Sosyal Güvenlik Uzmanlığı Sertifika Programı’nda görüşmek dileğiyle...